

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення визначає порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових контрактів в Уманському національному університеті садівництва (далі – Університет), а саме: деканів факультетів, завідуючих кафедрами, професорів, доцентів, директора бібліотеки, старших викладачів, асистентів, завідувача аспірантури, докторантури

1.2. Завідуючі кафедрами, професори, доценти, директор бібліотеки, завідувач аспірантури, докторантури обираються за конкурсом таємним голосуванням на засіданні Вченої ради УНУС.

1.3. Декани факультетів, старші викладачі, викладачі і асистенти обираються за конкурсом таємним голосуванням на засіданні вченої ради відповідного факультету.

1.4. Положення розроблено на підставі й відповідно до:

- Закону України «Про вищу освіту»;
- Кодексу законів про працю України;
- Наказу Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів)» від 05.10. 2015 № 1005;
- Статуту Уманського національного університету садівництва.

2. КОНКУРСНІ ЗАСАДИ ЗАМІЩЕННЯ ПОСАД НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

2.1. Конкурсний відбір проводиться на засадах: відкритості, гласності, законності, рівності прав претендентів, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень, колегіальності прийняття рішень конкурсною комісією, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття вакантних посад науково-педагогічних працівників.

2.2. Положення визначає порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад, процедуру обрання на вакантні посади та укладання строкових трудових договорів (контрактів) з такими науково-педагогічними працівниками Університету:

- 1) деканами факультетів;
- 2) директором бібліотеки;
- 3) завідувачами кафедр;
- 4) професорами;
- 5) доцентами;
- 6) старшими викладачами;
- 7) викладачами;
- 8) асистентами;
- 9) завідувач аспірантури, докторантури.

2.3. Під час заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Університету – завідувачів кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів, асистентів кафедр, директора бібліотеки, завідувача аспірантури,

докторантури укладенню контракту передує конкурсний відбір, що визначено частиною 11 статті 55 Закону України «Про вищу освіту».

2.4. Конкурс на заміщення посад науково-педагогічних працівників проводиться на вакантні посади та в порядку обрання за конкурсом.

2.5. Посада вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених чинним законодавством України, а також при введенні нової посади до штатного розпису Університету. Конкурс на таку посаду оголошується не пізніше ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної, а в порядку обрання за конкурсом – не пізніше, ніж за три місяці до закінчення терміну дії строкового трудового договору, контракту з науково-педагогічним працівником.

2.5.1. Надалі вираз «вакантні посади» вживається відносно всіх посад науково-педагогічних працівників, на які оголошується конкурс.

2.5.2. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть замінюватися за строковим трудовим договором на строк до проведення конкурсного заміщення цих посад у поточному навчальному році.

2.5.3. Відповідно до частини тринадцятої ст. 55 Закону України «Про вищу освіту» особа у вищому навчальному закладі не може одночасно займати дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій.

2.6. Поділ або об'єднання структурних підрозділів не є підставою для оголошення конкурсу та проведення дострокових виборів науково-педагогічних працівників, крім керівника цього підрозділу.

2.7. Посади науково-педагогічних працівників, які підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва, згідно з частини шостої статті 60 Закону України «Про вищу освіту» на цей період можуть замінюватися іншими особами без проведення конкурсу у порядку, визначеному чинним законодавством України.

2.8. Посади науково-педагогічних працівників, які вивільнені тимчасово (через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку для догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного та 6-річного віку, творчу відпустку) замінюються без проведення конкурсу у порядку, визначеному чинним законодавством України.

2.9. За працівниками, призваними на військову службу згідно чинного законодавства України, зберігаються місце роботи і посада. Такі посади вакантними не вважаються і замінюються без проведення конкурсу у порядку, визначеному чинним законодавством України.

2.10. Заяви про участь у конкурсі мають право подавати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра (спеціаліста) і за своїм рівнем кваліфікації та професійними якостями відповідають вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників чинним законодавством України.

3. ПРОЦЕДУРА ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ

3.1. Ректор Університету оголошує конкурс на заміщення вакантних посад, про що видається відповідний наказ. Про зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ ректора Університету.

3.2. Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення, оголошення про скасування конкурсу чи зміну його умов публікують у друкованих засобах масової інформації та на офіційному веб-сайті Університету. Дата публікації в засобах масової інформації оголошення вважається першим днем оголошеного конкурсу.

Оголошення про конкурс на вакантні посади науково-педагогічних працівників містить: повну назву Університету; найменування посад, на які оголошено конкурс; строки подання заяв та документів, їх стислий перелік; кваліфікаційні вимоги; адресу та номери телефонів ВНЗ; місце прийому документів.

Претендент на посаду науково-педагогічного працівника подає до відділу кадрів такі документи:

- заяву про допуск до участі у конкурсі написану власноруч на ім'я ректора;
- особовий листок з обліку кадрів засвідчений кадровою службою за основним місцем роботи із зазначенням дати засвідчення;
- ксерокопію паспорта громадянина України (с.1,2,11) засвідчену особисто;
- ксерокопію трудової книжки, засвідчену кадровою службою за основним місцем роботи із зазначенням дати засвідчення;
- ксерокопію документів: про повну вищу освіту, науковий ступінь, вчене звання засвідчену кадровою службою за основним місцем роботи із зазначенням дати засвідчення;
- список наукових праць, за попередній термін роботи, засвідчених в установленому порядку;
- матеріали про підвищення кваліфікації або стажування, протягом останніх п'яти років, засвідчених в установленому порядку;
- довідку про проходження попереднього (періодичного), психіатричного медичних оглядів затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.09.2000 р. №1465;
- дві фотокартки 3,5 x 4,5см.

Претенденти, які працюють в УНУС для участі в конкурсі, подають такі документи:

- заяву про допуск до участі у конкурсі написану власноруч на ім'я ректора;
- список наукових праць, за попередній термін роботи, засвідчених в установленому порядку;
- матеріали про підвищення кваліфікації або стажування, протягом останніх п'яти років, засвідчених в установленому порядку;
- звіт за попередній термін роботи.
- довідку про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду, яка видається відповідно до Порядку проведення обов'язкових попередніх та періодичних психіатричних оглядів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.09.2000 р. №1465.

Відповідальність за достовірність поданих документів несе претендент.

Термін подання документів – один місяць від дня опублікування оголошення. Якщо закінчення терміну дії оголошення припадає на неробочий день, останнім днем подання документів вважається перший за ним робочий день.

3.4. Протягом 10-ти робочих днів після завершення терміну подання документів конкурсною комісією перевіряється відповідність поданих претендентами документів для участі у конкурсному відборі відповідно до Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», Статуту Університету, цього Положення.

3.5. Конкурсна комісія створюється наказом ректора Університету. До її складу входять:

- перший проректор – голова конкурсної комісії;
- проректор з науково-педагогічної роботи – заступник голови конкурсної комісії;
- декани факультетів;
- завідувач кафедри, на яку обирається претендент на посаду;
- начальник відділу кадрів - секретар конкурсної комісії;
- провідний юристконсульт;
- голова профспілкового комітету.

Головне завдання конкурсної комісії – перевірка відповідності поданих претендентами документів до вимог конкурсу, встановлених до науково-педагогічних працівників законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», ліцензійних умов та цього Положення.

Для цього складається протокол конкурсної комісії.

Рішення конкурсної комісії приймається відкритим голосуванням простою більшістю голосів. Рішення комісії є правомірним, якщо у засіданні брали участь не менше 2/3 від її складу. Рішення вважається прийнятним, якщо за нього проголосували понад 50 % членів конкурсної комісії, які взяли участь у голосуванні.

3.7. Конкурс на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників має бути проведений протягом двох місяців після завершення прийняття заяв на конкурс (без врахування канікулярного періоду).

3.8. Особі, яка подала заяву, і не відповідає вимогам оголошеного конкурсу, протягом 3-х робочих днів з моменту встановлення невідповідності такої особи вимогам оголошеного конкурсу, конкурсною комісією за підписом голови цієї комісії (на підставі рішення) на адресу претендента, що вказана ним у листку з обліку кадрів, надсилається рекомендований лист про не допуск до участі у конкурсі.

Відмовляється у прийнятті заяви про участь у конкурсі у випадках порушення строків подання документів.

3.9. Не допускається немотивована відмова щодо участі в конкурсі.

3.10. На засідання конкурсної комісії запрошуються претенденти на вакантну посаду.

3.11 Керівництво факультетом здійснює декан, який не може перебувати на цій посаді, як два строки.

3.11.1. Декан факультету повинен мати науковий ступінь та/або вчене звання відповідно до профілю факультету.

Кандидатури на вакантну посаду декана факультету обговорюються на загальних зборах трудового колективу факультету Університету.

Загальні збори трудового колективу факультету із застосуванням процедури прямого таємного голосування пропонують вченій раді факультету кандидатури претендентів для обрання на посаду декана факультету.

3.11.2. Голосування вважається таким, яке відбулося, якщо в голосуванні взяли участь не менше 2/3 членів трудового колективу факультету.

Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирають лічильну комісію із членів трудового колективу факультету у кількості не менше трьох осіб. Протокол лічильної комісії затверджується відкритим голосуванням.

Рішення зборів трудового колективу факультету щодо кандидатур претендентів для обрання на посаду декана факультету, а також протоколи лічильної комісії передаються на розгляд вченої ради факультету.

3.11.3. При розгляді кандидатур на посаду декана факультету на засіданні вченої ради факультету оголошується пропозиція зборів трудового колективу факультету щодо кожної з кандидатур претендентів для обрання на посаду декана факультету.

Декан факультету обирається вченою радою факультету Університету більшістю голосів від її складу з урахуванням пропозицій загальних зборів трудового колективу факультету. На засіданні вченої ради факультету головує проректор з науково-педагогічної роботи або уповноважена особа, призначена наказом ректора.

3.11.4. Прізвища всіх претендентів на заміщення посади декана факультету вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування за алфавітним порядком. Кожен член вченої ради факультету має право голосувати лише за одного претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

3.11.5. Рішення вченої ради факультету при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні взяли участь не менше 2/3 членів вченої ради факультету. Обраним вважається кандидат, який набрав більшу кількість голосів за умови, що вона становить більше 50 відсотків голосів членів вченої ради факультету, які брали участь у голосуванні. У випадку, якщо жоден із кандидатів не набрав необхідну кількість голосів, конкурсний відбір вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

Якщо при проведенні конкурсного відбору, в якому брали участь два або більше кандидатів, голоси розподілилися порівну, проводиться повторно голосування на цьому ж засіданні вченої ради факультету. Обраним вважається

претендент, котрий здобув більшість голосів членів вченої ради, які взяли участь у голосуванні.

3.11.6. Якщо при проведенні конкурсу на посаду декана факультету не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав простої більшості голосів членів вченої ради, які взяли участь у голосуванні, конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно. Конкурсне обрання проводиться і у випадку одного претендента на заміщення посади декана факультету.

3.11.7. Декан факультету може бути звільнений з посади ректором Університету за поданням Вченої ради Університету, або загальних зборів трудового колективу факультету з підстав, визначених законодавством про працю, за порушення Статуту Університету, умов контракту. Пропозиція про звільнення декана факультету вноситься на загальні збори трудового колективу факультету не менш як половиною складу вченої ради факультету.

Пропозиція про звільнення декана факультету приймається не менш як 2/3 голосів складу загальних зборів трудового колективу факультету.

З утворенням нового факультету ректор Університету призначає виконувача обов'язків декана цього факультету на строк до проведення виборів декана факультету, але не більш як на три місяці.

3.11.8. Наступного дня після засідання вченої ради факультету секретар відповідної вченої ради подає до відділу кадрів по кожній кандидатурі витяг з протоколу засідання вченої ради.

Рішення вченої ради факультету про результати конкурсу затверджуються наказом ректора.

На основі рішення вченої ради факультету ректор укладає із деканом контракт.

3.12. Кандидатура на вакантну посаду директора бібліотеки Університету обговорюється на засіданні зборів трудового колективу бібліотеки Університету. У разі, якщо претендент обирався раніше на відповідну посаду в Університеті, то зборами трудового колективу бібліотеки Університету приймаються висновки про результати діяльності директора бібліотеки Університету за попередній період перебування на посаді.

3.12.1. Збори трудового колективу бібліотеки Університету із застосуванням процедури прямого таємного голосування пропонують вчентій радї Університету кандидатури претендентів для обрання на посаду директора бібліотеки Університету.

Голосування вважається таким, яке відбулося, якщо в голосуванні взяли участь не менше 2/3 членів зборів трудового колективу бібліотеки Університету.

Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирають лічильну комісію із членів зборів трудового колективу бібліотеки Університету у кількості не менше трьох осіб. Протокол лічильної комісії затверджується відкритим голосуванням.

Рішення зборів трудового колективу бібліотеки Університету щодо кожного з претендентів, а також протоколи лічильної комісії передаються на розгляд Вченої ради Університету.

На засіданні трудового колективу бібліотеки Університету, на якому розглядаються кандидатури претендентів на посаду директора бібліотеки Університету, головує проректор з наукової та інноваційної діяльності або уповноважена особа призначена наказом ректора.

Висновки трудового колективу бібліотеки про професійні й особисті якості претендентів затверджуються таємним голосуванням і передаються на розгляд конкурсної комісії разом з експертними висновками учасників засідання, які викладені в письмовій формі.

Претенденти мають право бути присутніми при обговоренні їх кандидатури та ознайомленими з висновками і рекомендаціями конкурсної комісії до засідання Вченої ради.

3.12.2. Прізвища всіх претендентів на заміщення посади директора бібліотеки Університету вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування за поданням в алфавітному порядку. Кожен член Вченої ради має право голосувати лише за одного претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

3.12.3. Рішення Вченої ради Університету при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні взяли участь не менше 2/3 членів Вченої ради. Обраним вважається кандидат, який набрав більшу кількість голосів за умови, що вона становить більше 50 відсотків голосів членів Вченої ради Університету, які брали участь у голосуванні. У випадку, якщо жоден із кандидатів не набрав необхідну кількість голосів, конкурсний відбір вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

3.12.4. Якщо при проведенні конкурсу претенденти набрали однакову кількість голосів, проводиться повторне голосування на цьому ж засіданні Вченої ради. Обраним вважається претендент, який набрав більшу кількість голосів за умови, що вона становить більше 50 відсотків голосів членів Вченої ради Університету, які брали участь у голосуванні.

3.12.5. Якщо при проведенні конкурсу на посаду директора бібліотеки не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав простої більшості голосів членів Вченої ради, які взяли участь у голосуванні, конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

3.12.6. Наступного дня після засідання Вченої ради вчений секретар подає до відділу кадрів по кожній кандидатурі витяг з протоколу засідання Вченої ради.

Рішення Вченої ради Університету про результати конкурсу затверджуються наказом ректора.

На основі рішення Вченої ради Університету ректор укладає із директором бібліотеки контракт.

3.13. Кандидатура на вакантну посаду завідувача аспірантури, докторантури Університету передусе обговорення на засіданні науково-методичної комісії Університету.

3.13.1. Голосування вважається таким, яке відбулося, якщо в голосуванні взяли участь не менше 2/3 членів науково-методичної комісії Університету.

Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирають лічильну комісію із членів науково-методичної комісії Університету у кількості не менше трьох осіб. Протокол лічильної комісії затверджується відкритим голосуванням.

3.13.2. На засіданні науково-методичної комісії Університету, на якому розглядаються кандидатури претендентів на посаду завідувача аспірантури, докторантури головує проректор з наукової та інноваційної діяльності або уповноважена особа призначена наказом ректора.

Рішення науково-методичної комісії Університету про професійні та особисті якості кожного з претендентів, а також протоколи лічильної комісії затверджуються на засіданні зборів та передаються на розгляд Вченої ради Університету.

3.13.3. Прізвища всіх претендентів на заміщення посади завідувача аспірантури, докторантури вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування за алфавітним порядком. Кожен член Вченої ради Університету має право голосувати лише за одного претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

3.13.4. Рішення Вченої ради Університету при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні взяли участь не менше 2/3 членів Вченої ради. Обраним вважається кандидат, який набрав найбільшу кількість голосів за умови, що вона становить більше 50 відсотків голосів членів Вченої ради Університету, які брали участь у голосуванні. У випадку, якщо жоден із кандидатів не набрав необхідну кількість голосів, конкурсний відбір вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

3.13.5. Якщо при проведенні конкурсу претенденти набрали однакову кількість голосів, проводиться повторне голосування на цьому ж засіданні Вченої ради. Обраним вважається претендент, який набрав більшу кількість голосів за умови, що вона становить більше 50 відсотків голосів членів Вченої ради Університету, які брали участь у голосуванні.

3.13.6. Якщо при проведенні конкурсу на посаду завідувача аспірантури, докторантури не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав простої більшості голосів членів Вченої ради, які взяли участь у голосуванні, конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно. Конкурсне обрання проводиться і у випадку одного претендента на заміщення посади завідувача кафедри.

3.13.7. Наступного дня після засідання Вченої ради вчений секретар подає до відділу кадрів по кожній кандидатурі витяг з протоколу засідання Вченої ради.

Рішення Вченої ради Університету про результати конкурсу затверджуються наказом ректора.

На основі рішення Вченої ради Університету ректор укладає із завідувачом аспірантури, докторантури контракт.

3.14. Керівництво кафедрою здійснює завідувач кафедри, який не може перебувати на цій посаді, як два строки. Завідувач кафедри повинен мати науковий ступінь та/або вчене звання відповідно до профілю кафедри.

Кандидатури на вакантну посаду завідувача кафедри обговорюються на зборах науково-педагогічних працівників кафедри та на загальних зборах трудового колективу факультету Університету.

3.14.1. Збори науково-педагогічних працівників кафедри та загальні збори трудового колективу факультету із застосуванням процедури прямого таємного голосування пропонують Вченій раді Університету кандидатури претендентів для обрання на посаду завідувача кафедри. Висновки кафедри приймаються шляхом таємного голосування простою більшістю голосів.

Голосування вважається таким, яке відбулося, якщо в голосуванні взяли участь не менше $2/3$ працівників кафедри, членів трудового колективу факультету.

Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирають лічильну комісію із працівників кафедри, членів трудового колективу факультету у кількості не менше трьох осіб. Протокол лічильної комісії затверджується відкритим голосуванням.

На засіданні зборів науково-педагогічних працівників кафедри, на якому розглядаються кандидатури претендентів на посаду завідувача кафедри, головує декан відповідного факультету або уповноважена особа призначена наказом ректора.

Рішення зборів науково-педагогічних працівників кафедри та трудового колективу факультету щодо кандидатур претендентів для обрання на посаду завідувача кафедри, а також протоколи лічильної комісії передаються на розгляд Вченої ради Університету.

3.14.2. Претендент на заміщення вакантної посади завідувача кафедри має право бути присутнім на засіданні Вченої ради університету під час обговорення його кандидатури.

Неявка претендента на засідання Вченої ради не є підставою для зняття з розгляду питання конкурсного заміщення відповідної вакантної посади науково-педагогічного працівника.

3.14.3. При розгляді кандидатур на посади завідувачів кафедр на засіданні Вченої ради Університету окремо оголошуються пропозиції зборів науково-педагогічних працівників кафедри та пропозиції трудового колективу факультету щодо кожної з кандидатур претендентів для обрання на посаду завідувача кафедри, чим забезпечується виконання вимог про урахування пропозицій факультету відповідно до частини шостої статті 35 Закону України «Про вищу освіту».

3.14.4. Прізвища всіх претендентів на заміщення посади завідувача кафедри вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування за алфавітним порядком. Кожен член Вченої ради Університету має право голосувати лише за одного претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

3.14.5. Рішення Вченої ради Університету при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні взяли участь не менше $2/3$ членів Вченої ради. Обраним вважається кандидат, який набрав найбільшу кількість голосів за умови, що вона становить більше 50 відсотків голосів членів Вченої ради

Університету, які брали участь у голосуванні. У випадку, якщо жоден із кандидатів не набрав необхідну кількість голосів, конкурсний відбір вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

Якщо при проведенні конкурсного відбору, в якому брали участь два або більше кандидатів, голоси розподілилися порівну, проводиться повторно голосування на цьому ж засіданні Вченої ради. Обраним вважається претендент, котрий здобув більшість голосів членів Вченої ради, які взяли участь у голосуванні.

3.14.6. Якщо при проведенні конкурсу на посаду завідувача кафедри не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більшості голосів членів Вченої ради, які взяли участь у голосуванні, конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

Конкурсне обрання проводиться і у випадку одного претендента на заміщення посади завідувача кафедри.

3.14.7. Наступного дня після засідання Вченої ради університету вчений секретар подає до відділу кадрів по кожній кандидатурі витяг з протоколу засідання Вченої ради.

Рішення Вченої ради Університету про результати конкурсу затверджуються наказом ректора.

На основі рішення Вченої ради Університету ректор укладає із завідувачем кафедри контракт.

3.15. Кандидатура на посаду професора кафедри обговорюється на засіданні зборів науково-педагогічних працівників кафедри.

3.15.1. Збори науково-педагогічних працівників кафедри із застосуванням процедури прямого таємного голосування пропонують вченій раді Університету кандидатури претендентів для обрання на посаду професора кафедри.

Голосування вважається таким, яке відбулося, якщо в голосуванні взяли участь не менше 2/3 членів кафедри.

Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирають лічильну комісію із працівників кафедри у кількості не менше трьох осіб. Протокол лічильної комісії затверджується відкритим голосуванням.

На засіданні зборів науково-педагогічних працівників кафедри, на якому розглядаються кандидатури претендентів на посаду професора кафедри, головує завідувач кафедри або уповноважена особа призначена наказом ректора.

Рішення зборів науково-педагогічних працівників кафедри щодо кандидатур претендентів для обрання на посаду професора кафедри, а також протоколи лічильної комісії затверджуються на її засіданні та передаються на розгляд Вченої ради Університету.

3.15.2. Претендент на заміщення вакантної посади професора кафедри має право бути присутнім на засіданні Вченої ради Університету під час обговорення його кандидатури.

Неявка претендента на засідання Вченої ради не є підставою для зняття з розгляду питання конкурсного заміщення відповідної вакантної посади науково-педагогічного працівника.

3.15.3. При розгляді кандидатур на посади професора кафедри на засіданні Вченої ради Університету оголошуються пропозиції зборів науково-педагогічних працівників кафедри щодо кожної з кандидатур претендентів для обрання на посаду професора кафедри, чим забезпечується виконання вимог про урахування пропозицій факультету відповідно до частини шостої статті 35 Закону України «Про вищу освіту».

3.15.4. Прізвища всіх претендентів на заміщення посади професора кафедри вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування за поданням за алфавітним порядком. Кожен член Вченої ради має право голосувати лише за одного претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

3.15.5. Рішення Вченої ради Університету при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні взяли участь не менше 2/3 членів Вченої ради. Обраним вважається кандидат, який набрав більшу кількість голосів за умови, що вона становить більше 50 відсотків голосів членів Вченої ради Університету, які брали участь у голосуванні. У випадку, якщо жоден із кандидатів не набрав необхідну кількість голосів, конкурсний відбір вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

3.15.6. Якщо при проведенні конкурсу претенденти набрали однакову кількість голосів, проводиться повторно голосування на цьому ж засіданні Вченої ради. Обраним вважається претендент, який набрав більшу кількість голосів за умови, що вона становить більше 50 відсотків голосів членів Вченої ради Університету, які брали участь у голосуванні.

3.15.7. У випадку, якщо на дві і більше вакантних посад професора однієї і тієї ж кафедри оголошено конкурс, то обраними вважаються ті претенденти, які набрали найбільшу кількість голосів за умови, що вони становлять більше 50 відсотків голосів членів Вченої ради Університету, які брали участь у голосуванні.

3.15.8. Якщо при проведенні конкурсу на посаду професора кафедри не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав простої більшості голосів членів Вченої ради, які взяли участь у голосуванні, конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

3.15.9. Наступного дня після засідання Вченої ради вчений секретар подає до відділу кадрів по кожній кандидатурі витяг з протоколу засідання Вченої ради.

Рішення Вченої ради Університету про результати конкурсу затверджуються наказом ректора.

На основі рішення Вченої ради Університету ректор укладає із завідувачем кафедри контракт.

3.16. Кандидатура на посаду доцента кафедри передусе обговоренню на засіданні зборів науково-педагогічних працівників кафедри.

3.16.1. Збори науково-педагогічних працівників кафедри із застосуванням процедури прямого таємного голосування пропонують Вченій раді Університету кандидатури претендентів для обрання на посаду доцента кафедри.

Голосування вважається таким, яке відбулося, якщо в голосуванні взяли участь не менше 2/3 членів кафедри.

Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирають лічильну комісію із працівників кафедри у кількості не менше трьох осіб. Протокол лічильної комісії затверджується відкритим голосуванням.

На засіданні зборів науково-педагогічних працівників кафедри, на якому розглядаються кандидатури претендентів на посаду доцента кафедри, головує завідувач кафедри або уповноважена особа призначена наказом ректора.

Рішення зборів науково-педагогічних працівників кафедри щодо кандидатур претендентів для обрання на посаду доцента кафедри, а також протоколи лічильної комісії затверджуються на її засіданні та передаються на розгляд Вченої ради Університету.

3.15.2. При розгляді кандидатур на посади доцента кафедри на засіданні Вченої ради Університету оголошуються пропозиції зборів науково-педагогічних працівників кафедри щодо кожної з кандидатур претендентів для обрання на посаду доцента кафедри, чим забезпечується виконання вимог про урахування пропозицій факультету відповідно до частини шостої статті 35 Закону України «Про вищу освіту».

3.16.3. Претендент на заміщення вакантної посади доцента кафедри має право бути присутнім на засіданні Вченої ради університету під час обговорення його кандидатури.

Неявка претендента на засідання Вченої ради не є підставою для зняття з розгляду питання конкурсного заміщення відповідної вакантної посади науково-педагогічного працівника.

3.16.4. Прізвища всіх претендентів на заміщення посади доцента вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування за поданням в алфавітному порядку. Кожен член Вченої ради має право голосувати лише за одного претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

3.16.5. Рішення Вченої ради Університету при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні взяли участь не менше 2/3 членів Вченої ради. Обраним вважається кандидат, який набрав більшу кількість голосів за умови, що вона становить більше 50 відсотків голосів членів Вченої ради Університету, які брали участь у голосуванні. У випадку, якщо жоден із кандидатів не набрав необхідну кількість голосів, конкурсний відбір вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

3.16.6. Якщо при проведенні конкурсного відбору, в якому брали участь два або більше претендентів, голоси розподілилися порівну, проводиться повторне голосування на цьому ж засіданні Вченої ради. Обраним вважається претендент, який набрав більшу кількість голосів за умови, що вона становить більше 50 відсотків голосів членів Вченої ради Університету, які брали участь у голосуванні.

3.16.7. У випадку, якщо на дві і більше вакантних посад доцента однієї і тієї ж кафедри оголошено конкурс, то обраними вважаються ті претенденти, які набрали найбільшу кількість голосів за умови, що вони становлять більше 50 відсотків голосів членів Вченої ради Університету, які брали участь у голосуванні.

3.16.7. Наступного дня після засідання Вченої ради вчений секретар подає до відділу кадрів по кожній кандидатурі витяг з протоколу засідання Вченої ради Університету.

Рішення Вченої ради Університету про результати конкурсу затверджуються наказом ректора.

На основі рішення Вченої ради Університету ректор укладає із доцентом кафедри контракт.

3.17. Кандидатури на посади старшого викладача кафедри обговорюються на засіданні зборів науково-педагогічних працівників кафедри.

3.17.1. Збори науково-педагогічних працівників кафедри із застосуванням процедури прямого таємного голосування пропонують вченій раді факультету Університету кандидатури претендентів для обрання на посаду старшого викладача кафедри.

Голосування вважається таким, яке відбулося, якщо в голосуванні взяли участь не менше 2/3 членів кафедри.

Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирають лічильну комісію із працівників кафедри у кількості не менше трьох осіб. Протокол лічильної комісії затверджується відкритим голосуванням.

На засіданні зборів науково-педагогічних працівників кафедри, на якому розглядаються кандидатури претендентів на посаду старшого викладача кафедри, головує завідувач кафедри або уповноважена особа призначена наказом ректора.

3.17.2. Рішення зборів науково-педагогічних працівників кафедри щодо кандидатур претендентів для обрання на посаду старшого викладача кафедри, а також протоколи лічильної комісії затверджуються на її засіданні та передаються на розгляд вченої ради факультету Університету.

Претендент на заміщення вакантної посади старшого викладача кафедри має право бути присутнім на засіданні вченої ради факультету під час обговорення його кандидатури.

Неявка претендента на засідання вченої ради факультету не є підставою для зняття з розгляду питання конкурсного заміщення відповідної вакантної посади старшого викладача.

3.17.3. Прізвища всіх претендентів на заміщення посади старшого викладача вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування за поданням в алфавітному порядку. Кожен член Вченої ради має право голосувати лише за одного претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

3.17.4. Рішення вченої ради факультету при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні взяли участь не менше 2/3 членів вченої ради. Обраним вважається кандидат, який набрав більшу кількість голосів за умови, що вона становить більше 50 відсотків голосів членів вченої ради факультету, які брали участь у голосуванні.

3.17.5. Якщо при проведенні конкурсного відбору, в якому брали участь два і більше кандидатів, голоси розподілилися порівну, проводиться повторне голосування на цьому ж засіданні вченої ради факультету. Обраним вважається

претендент, котрий здобув більшість голосів членів вченої ради факультету, які взяли участь у голосуванні.

3.17.6. У випадку, якщо на дві і більше вакантних посад старшого викладача однієї і тієї ж кафедри оголошено конкурс, то обраними вважаються ті претенденти, які набрали найбільшу кількість голосів за умови, що вони становлять більше 50 відсотків голосів членів вченої ради факультету, які брали участь у голосуванні.

3.17.7. Якщо при проведенні конкурсу на посаду старшого викладача не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав простої більшості голосів членів вченої ради факультету, які взяли участь у голосуванні, конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

3.17.7. Наступного дня після засідання вченої ради секретар вченої ради подає до відділу кадрів по кожній кандидатурі витяг з протоколу засідання вченої ради.

Рішення вченої ради факультету про результати конкурсу затверджуються наказом ректора.

На основі рішення вченої ради факультету ректор укладає із старшим викладачем контракт.

3.17.8. Обрання претендента на заміщення вакантної посади викладача і асистента кафедри здійснюється в тому ж порядку, в якому обирається претендент на посаду старшого викладача.

3.19. Негативний висновок зборів науково-педагогічних працівників кафедри, вченої ради факультету, зборів (конференції) трудового колективу факультету, зборів трудового колективу бібліотеки, науково-методичної комісії не є підставою для відмови претенденту в розгляді його кандидатури вченою радою факультету.

4. УКЛАДЕННЯ ТРУДОВОГО КОНТРАКТУ

4.1. Підставою для укладання з науково-педагогічним працівником трудового контракту та видання наказу ректора університету про призначення на відповідну посаду є рішення вченої ради Університету, факультету про обрання на посаду науково-педагогічного працівника та заяви обраної особи.

4.2. Відповідно до чинного законодавства з науково-педагогічним працівником після проведення конкурсу укладається контракт строком від одного до п'яти років. Строк контракту встановлюється за погодженням сторін. Остаточне рішення щодо терміну контракту приймає ректор університету.

Термін контракту директора коледжу, декана факультету та завідувача кафедри складає 5 років.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Це положення вступає в силу після його ухвалення Вченою радою Університету та затверджується і вводиться в дію наказом ректора Університету.

5.2. Зміни та доповнення до Положення про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників затверджує Вчена рада Університету.

5.3. Текст цього Положення оприлюднюється після набрання ним чинності на офіційному сайті Університету.