

ПРОЄКТ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ

ВСП «ГОРОДИЩЕНСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ УМАНСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ САДІВНИЦТВА»

кандидата на посаду директора коледжу

Чепурного Валерія Григоровича

Шановні викладачі, колеги та студенти!

Пропоную вашій увазі проєкт стратегії розвитку ВСП «Городищенський фаховий коледж Уманського національного університету садівництва», який презентує мій погляд на діяльність коледжу в найближчому майбутньому. Впевнений, що запорукою успішної діяльності нашого коледжу є плідна співпраця всього колективу, гармонійне поєднання якісної організації навчально-виховного процесу та забезпечення інтересів усіх його учасників.

Основна мета, яку я перед собою ставлю, - це підготовка висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців на ринку праці, здатних виконувати професійні функції. Проміжними цілями вважаю

1) розвиток коледжу як закладу освіти нового типу, що поєднує нові методи та принципи освітнього процесу;

2) створення позитивного морально-психологічного клімату при співпраці керівництва коледжу, трудового колективу та здобувачів освіти;

3) втілення в життя заходів з розвитку методичної та матеріально-технічної бази;

4) поглиблення співпраці з університетом щодо створення єдиного студентського простору та забезпечення ступеневої освіти.

Моя стратегія ґрунтується на наступних принципах:

Управління коледжем і кадрова політика

- Організація освітнього процесу на принципах демократизму, гласності, доброчесності та дотриманні академічних свобод.
- Сприяння формуванню на ринку праці іміджу коледжу як сучасного, відкритого для громадськості закладу освіти, в якому студентів навчають мотивовані і кваліфіковані викладачі з високим рівнем практичних навиків.
- Дотримання закладом фахової передвищої освіти ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.
- Застосування нових наукових, науково-технічних знань та основ STEM-освіти під час підготовки здобувачів освіти коледжу.

- Дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими освітніми потребами.
- Участь працівників та здобувачів освіти в управлінні коледжем через загальні збори трудового колективу, первинну профспілкову організацію, органи студентського самоврядування.
- Сприяння створенню організаційних засад для ефективної діяльності студентського самоврядування, залучаючи студентську раду до вирішення питань удосконалення освітнього процесу, призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення та побуту.
- Обов'язковість участі учасників освітнього процесу в обговоренні важливих питань та проблем розвитку закладу освіти. Проведення соціологічних опитувань викладачів, здобувачів та працівників щодо умов праці, навчання, проживання в гуртожитку, випадків булінгу та корупції.
- Оптимізація системи управління якістю підготовки фахівців на різних рівнях: педагогічна рада; відділення; циклова комісія; студентське самоврядування.
- Гарантія трудових прав і свобод працівників, поліпшення умов праці, захисту їх прав та інтересів.
- Підвищення престижу діяльності викладачів, розширення їх повноважень і відповідальності.
- Продовження впровадження інформаційних технологій в закладі освіти (придбання необхідного програмного забезпечення для навчання здобувачів освіти, що забезпечить отримання ними професійних навичок, необхідних для подальшого працевлаштування).
- Забезпечення кадрового балансу між досвідченими і молодими викладачами, які впроваджують в освітній процес інновації інформаційно-комунікаційних педагогічних технологій.
- Формування управлінського резерву кадрів з числа молодих, професійних, компетентних, з високою культурою та національною свідомістю викладачів, створення сприятливих умов для їх творчого росту.
- Поліпшення соціально-психологічного клімату для всіх учасників освітнього процесу. Сприяння збереженню в колективі здорової атмосфери, доброзичливості, підтримки та коректності у взаємовідносинах, бажання сумлінно працювати, дотримання доброчесності.
- Створення належних умов для подальшого навчально-методичного, матеріально-технічного, соціально-економічного розвитку коледжу.

Освітня та навчально-методична діяльність коледжу

Освітня діяльність коледжу повинна бути спрямована на підвищення якості підготовки фахівців, забезпечення конкурентоспроможності випускників коледжу на ринку праці. Для досягнення цих цілей пропоную:

- Реагування на зміни, що відбулися на ринку праці та відкриття освітніх програм, випускники яких, будуть користуватися попитом на ринку праці впродовж всього періоду.
- Покращення та удосконалення матеріально-технічного та навчально-методичного забезпечення освітнього процесу (придбання приладів, інструментів та програмного забезпечення).
- Поповнення мультимедійним оснащенням аудиторій коледжу (мультимедійні проектори, інтерактивні дошки, телевізори).
- Сприяння розвитку програми підвищення кваліфікації і стажування викладачів коледжу.
- Розвиток та адаптація до сучасної ситуації дистанційного навчання, впровадження інформаційних технологій в освіті, зокрема сервіси GoogleWorkspaceforEducation (Meet, GoogleClassroom), а також Zoom .
- Створення умов для відпочинку та оздоровлення працівників за сприяння первинної профспілкової організації.
- Забезпечення умов всебічного розвитку розумових та фізичних здібностей здобувачів освіти, формування в них високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості.
- Проведення для здобувачів освіти навчальних екскурсій на виробництвокращих підприємств регіонута відвідування тематичних міжнародних і регіональних виставок.
- Систематичне оновлення навчально-методичних комплексів, документації із акредитованих спеціальностей.
- Приділення особливої увагипозааудиторним формам навчання (гурткам, клубам за інтересами, спортивним секціям).
- Продовження інформаційної роботи з висвітленням діяльності коледжу в соціальних мережахFacebook, Instagram з залученням активної студентської молоді.
- Впровадження автоматизованої бібліотечної інформаційної системи.

Фінансово-економічна діяльність

Фінансовий ресурс залежить від розвитку економічної системи України в цілому та ставлення Міністерства освіти і науки до освітньої ланки фахових коледжів.

- Забезпечення дотримання норм законодавства при проведенні бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, своєчасності та

достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності, здійснювати постійний контроль за станом фінансової діяльності.

- Здійснення контролю за дотриманням постанов Кабінету Міністрів України та наказів Міністерства освіти та науки України щодо підвищення заробітної плати на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів.
- Вживати заходи до вдосконалення управління коледжем, зміцнювати фінансово-господарську та трудову дисципліну.
- Забезпечувати дотримання всіма підрозділами коледжу штатно-фінансової дисципліни.
- Вживати заходи до своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати та недопущення утворення заборгованості з неї.
- Дотримуватися гарантій оплати праці, встановлених законодавством, створення системи стимулів та мотивації працівників та здобувачів освіти.
- Забезпечення цільового та ефективного використання коштів державного бюджету.
- Своєчасність та в повному обсязі виконання коледжем зобов'язань перед органами Пенсійного фонду України та державними соціальними фондами.
- Забезпечення виконання кошторису коледжем, контролю стану розрахунків за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги.
- Залучати інвестиції для виконання ремонтних робіт та придбання обладнання та інвентаря.

Профорієнтаційна робота

- Трансформування профорієнтаційної роботи з урахуванням сучасних умов: розширення рекламної діяльності в соціальних мережах; охоплення більшого контингенту абітурієнтів та розширення географії контактів за допомогою інформаційних технологій.
- Створення студентського штабу профорієнтаційної роботи з залученням до профорієнтаційної роботи здобувачів освіти протягом навчального року і під час вступної кампанії.
- Збереження теперішніх та збільшення обсягів державного замовлення.
- Щорічне планування та організація ефективної системної профорієнтаційної роботи під час професійних заходів та проведення Днів відкритих дверей, участів культурному житті громади та району.
- Поглиблення співпраці з закладами професійно-технічної освіти.
- Розробка нової рекламної продукції коледжу (друк календарів, банерів, реклама на радіо та в друкованих ЗМІ).

Соціально-побутова сфера

- Здійснення постійного благоустрою території коледжу, навчальних корпусів та гуртожитку.
- Продовження озеленення коледжу.
- Виконання поточних ремонтів в гуртожитку та в навчальних корпусах для покращення естетичного та функціонального стану.
- Організація залучення фінансів для обладнання навчального корпусу пожежною сигналізацією згідно розробленого проєкту.
- Запроваджувати заходи для економії енергоресурсів: заміна світильників, заміна вікон на енергозберігаючі.
- Встановлення сучасних котельних установок для опалення.
- Капітальний ремонт даху на будівлі старого корпусу.

Кандидат на посаду директора коледжу

Валерій Чепурний