

ПРОЄКТ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ

ВСП «ШЕВЧЕНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ УМАНСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ САДІВНИЦТВА»

**кандидата на посаду директора коледжу
Шеремета Сергія Анатолійовича**

Шановні викладачі, колеги та студенти!

Пропоную вашій увазі проєкт стратегії розвитку ВСП «Шевченківський фаховий коледж Уманського національного університету садівництва», який розкриває моє бачення діяльності коледжу в найближчий час. Перекоаний, що успішна діяльність нашого коледжу може бути тільки у плідній співпраці всього колективу за умови гармонійного поєднання якісної організації навчально-виховного процесу та забезпечення інтересів усіх його учасників.

Основне завдання коледжу — підготовка висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців на ринку праці, здатних виконувати професійні функції.

Зараз в закладі освіти склалася певна система та традиції роботи. Колектив здатний виконувати всі завдання з підготовки висококваліфікованих фахівців та відповідати вимогам сучасного життя. Сьогодення вимагає йти в ногу з часом, а інколи і випереджати його. Тому треба мислити креативно, не боятись втілювати в життя нові ідеї.

Метою стратегії є розвиток коледжу як закладу освіти нового типу, що поєднує нові методи та принципи освітнього процесу, створення позитивного морально-психологічного клімату при співпраці керівництва коледжу, трудового колективу та здобувачів освіти, втілення в життя заходів з розвитку методичної та матеріально-технічної бази.

I. Принципи управління коледжем і кадрова політика

- ✓ Організація освітнього процесу на принципах демократизму, гласності, доброчесності та дотриманні академічних свобод.
- ✓ Сприяння формуванню на ринку праці іміджу коледжу як сучасного, відкритого для громадськості закладу освіти, в якому студентів навчають мотивовані, фахові викладачі.
- ✓ Здійснення підготовки спеціалістів з фаховою передвищою освітою за відповідними освітніми програмами згідно із стандартами фахової передвищої освіти.
- ✓ Дотримання закладом фахової передвищої освіти ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.
- ✓ Застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки здобувачів освіти коледжу.

- ✓ Дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими освітніми потребами.
- ✓ Участь працівників та здобувачів освіти в управлінні коледжем через загальні збори трудового колективу, первинну профспілкову організацію, органи студентського самоврядування.
- ✓ Сприяння створенню організаційних засад для ефективної діяльності студентського самоврядування, залучаючи студентську раду до вирішення питань удосконалення освітнього процесу, призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення та побуту.
- ✓ Виконання цільових показників діяльності коледжу.
- ✓ Обов'язковість участі учасників освітнього процесу в обговоренні важливих питань та проблем розвитку закладу освіти. Проведення соціологічних опитувань викладачів, здобувачів та працівників, щодо умов праці, навчання, проживання в гуртожитку, випадків булінгу та корупції.
- ✓ Оптимізація системи управління якістю підготовки фахівців на різних рівнях: педагогічна рада; відділення; циклова комісія; студентське самоврядування.
- ✓ Гарантія трудових прав і свобод працівників, поліпшення умов праці, захисту їх прав та інтересів.
- ✓ Дотримання умов колективного договору та установчих документів коледжу.
- ✓ Підвищення престижу діяльності викладачів, розширення їх повноважень і відповідальності.
- ✓ Продовження впровадження інформаційних технологій в закладі освіти (придбання необхідного програмного забезпечення для навчання здобувачів освіти, що забезпечить отримання ними професійних навичок, необхідних для подальшого працевлаштування).
- ✓ Забезпечення кадрового балансу між досвідченими і молодими викладачами, які впроваджують в освітній процес інновації інформаційно-комунікаційних педагогічних технологій.
- ✓ Формування управлінського резерву кадрів з числа молодих, професійних, компетентних, з високою культурою та національною свідомістю викладачів, створення сприятливих умов для їх творчого росту.
- ✓ Поліпшення соціально-психологічного клімату для всіх учасників освітнього процесу. Сприяння збереженню в колективі здорової атмосфери, доброзичливості, підтримки та коректності у взаємовідносинах, бажання сумлінно працювати, дотримання доброчесності.
- ✓ Створення належних умов для подальшого навчально-методичного, матеріально-технічного, соціально-економічного розвитку коледжу.
- ✓ Популяризація коледжу, сприяння ступеневій освіті та працевлаштуванню випускників.

II. Освітня та навчально-методична діяльність коледжу

Освітня діяльність коледжу повинна бути спрямована на підвищення якості підготовки фахівців, забезпечення конкурентоспроможності випускників коледжу на ринку праці. Для досягнення цих цілей пропоную:

- ✓ Розвиток стратегічного партнерства з підприємствами регіону.
- ✓ Аналіз перспективи відкриття нових спеціальностей та спеціалізацій, яких потребує ринок праці.
- ✓ Впровадження різноманітних форм заохочення співробітників коледжу в залежності від ефективності їх навчально-методичної роботи, використання сучасних технологій у навчальному процесі.
- ✓ Покращення та удосконалення матеріально-технічного та навчально-методичного забезпечення освітнього процесу (придбання приладів, інструментів та програмного забезпечення).
- ✓ Поповнення мультимедійним оснащенням аудиторій коледжу (мультимедійні проектори, інтерактивні дошки, телевізори).
- ✓ Сприяння розвитку програми підвищення кваліфікації і стажування викладачів коледжу.
- ✓ Створення умов для відпочинку та оздоровлення працівників за сприяння первинної профспілкової організації.
- ✓ Забезпечення умов всебічного розвитку розумових та фізичних здібностей здобувачів освіти, які навчаються в коледжі, формування в них високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості.
- ✓ Проведення для здобувачів освіти навчальних екскурсій на виробництво та відвідування тематичних міжнародних і регіональних виставок.
- ✓ Систематичне оновлення освітніх програм, силабусів, робочих програм дисциплін, навчально-методичних комплексів, документації із акредитованих спеціальностей.
- ✓ Стимулювання педагогічних працівників до підготовки навчально-методичних посібників, електронних посібників, підручників, впровадження передового педагогічного досвіду.
- ✓ Приділення особливої уваги позааудиторним формам навчання (гурткам технічної творчості, клубам за інтересами, спортивним секціям).
- ✓ Продовження впровадження інформаційних технологій в освіті, зокрема сервіси Google Workspace for Education.
- ✓ Продовження інформаційної роботи з висвітленням діяльності коледжу в соціальних мережах з залученням активної студентської молоді.
- ✓ Сприяння комплектації фонду бібліотеки коледжу періодичними виданнями, навчальною літературою згідно з навчальними планами, нормативно-правовою базою.
- ✓ Впровадження автоматизованої бібліотечної інформаційної системи.

- ✓ Оновлення і розширення фонду репозитарію.

III. Фінансово-економічна діяльність

- ✓ Забезпечення дотримання норм законодавства при проведенні бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, своєчасності та достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності, здійснювати постійний контроль за станом фінансової діяльності.
- ✓ Здійснення контролю за дотриманням постанов Кабінету Міністрів України та наказів Міністерства освіти та науки України щодо підвищення заробітної плати на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів.
- ✓ Забезпечення стабільності фінансово-економічного становища коледжу та ефективне використання майна, закріпленого за коледжем, дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна.
- ✓ Дотримання закладом фахової передвищої освіти вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю, та їх територіальних підрозділів.
- ✓ Вживати заходи до вдосконалення управління коледжем, зміцнювати фінансово-господарську та трудову дисципліну.
- ✓ Забезпечувати дотримання всіма підрозділами коледжу штатно-фінансової дисципліни.
- ✓ Вживати заходи до своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати та недопущення утворення заборгованості з неї.
- ✓ Дотримуватися гарантій оплати праці, встановлених законодавством, створення системи стимулів та мотивації працівників та здобувачів освіти.
- ✓ Забезпечувати своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами.
- ✓ Забезпечення цільового та ефективного використання коштів державного бюджету.
- ✓ Своєчасність та в повному обсязі виконання коледжем зобов'язань перед органами Пенсійного фонду України та державними соціальними фондами.
- ✓ Забезпечення виконання кошторису коледжем, контролю стану розрахунків за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги.
- ✓ Сприяти зростанню доходів від здачі в оренду вільних приміщень.
- ✓ Сприяння зростанню доходів від роботи навчально-виробничих майстерень.
- ✓ Залучати інвестиції для виконання ремонтних робіт та придбання обладнання та інвентаря.

IV. Профорієнтаційна робота

- ✓ Трансформування профорієнтаційної роботи з урахуванням сучасних умов: розширення рекламної діяльності в соціальних мережах; охоплення більшого контингенту абітурієнтів та розширення географії контактів за допомогою інформаційних технологій.
- ✓ Створення студентського штабу профорієнтаційної роботи з залученням до профорієнтаційної роботи здобувачів освіти протягом навчального року і під час вступної кампанії.
- ✓ Збереження теперішніх та збільшення обсягів державного замовлення.
- ✓ Відновлення набору студентів спеціальності 193 Геодезія та землеустрій.
- ✓ Щорічне планування та організація ефективної системної профорієнтаційної роботи під час професійних заходів та проведення Днів відкритих дверей.
- ✓ Розробка нової рекламної продукції коледжу (друк календарів, банерів, реклама на радіо та в друкованих ЗМІ)

V. Соціально-побутова сфера

Удосконалення матеріально-технічної бази коледжу, забезпечення сприятливих умов для навчання, побуту та праці всіх учасників освітнього процесу.

- ✓ Здійснення постійного благоустрою території коледжу, навчальних корпусів та гуртожитку.
- ✓ Продовження озеленення коледжу.
- ✓ Виконання поточних ремонтів в гуртожитку та в навчальних корпусах для покращення естетичного та функціонального стану.
- ✓ Здійснення на постійній основі ремонту аудиторного фонду, забезпечення стабільного режиму теплопостачання для створення комфортних умов для роботи і навчання в навчальному корпусі, спортивному залі та гуртожитку коледжу.
- ✓ Облаштування туалету в навчальному корпусі.
- ✓ Організація відеоспостереження на території та в навчальному корпусі коледжу.
- ✓ Організація залучення фінансів для обладнання навчального корпусу пожежною сигналізацією згідно розробленого проекту.
- ✓ Запроваджувати заходи для економії енергоресурсів: заміна світильників, електродвигунів (на меншу потужність), заміна вікон на енергозберігаючі, утеплення напірних трубопроводів.

- ✓ Встановлення сучасних котельних установок для опалення (з внесенням змін в проєкт та розміщенням в приміщенні газової котельні)

Кандидат на посаду директора коледжу

Сергій ШЕРЕМЕТ