

ОПИС ВИБІРКОВОГО ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА

Назва освітнього компонента	Корпоративна соціальна відповідальність
Факультет	соціально-психологічної освіти та фізичної культури
Кафедра	соціальної педагогіки, соціальної роботи та консультування
ПІБ НПП або ПП, науковий ступінь, вчене звання (за наявності)	Бондаренко Галина Василівна, кандидат педагогічних наук, доцент
Рівень (рівні) вищої освіти	бакалавр
Загальний обсяг освітнього компонента	3 кредити ЄКТС / 90 годин
Семестр (семестри) вивчення	6
Форма підсумкового контролю	залік
Мова викладання	українська
Форми здобуття освіти та розподіл годин	Денна: лекції – <u>14 год.</u> ; практичні – <u>16 год.</u> ; самостійна робота – <u>60 год.</u> Заочна: лекції – <u>4 год.</u> ; практичні – <u>6 год.</u> ; самостійна робота – <u>80 год.</u> Дистанційна/дуальна (за наявності): .
Коротка анотація та мета	<i>Мета</i> – формування у здобувачів вищої освіти базових знань з теорії та практики корпоративної соціальної відповідальності та набуття ними відповідних професійних компетенцій, що забезпечують <i>Зміст:</i> Поняття «відповідальність». Види відповідальності. Соціальна відповідальність в Україні: сучасний стан і перспективи. Соціальна відповідальність як чинник сталого розвитку. Соціальне підприємництво: основні ідеї та перспективи дослідження. Концептуальні основи розвитку корпоративної соціальної відповідальності. Соціальна робота на підприємстві. Технології соціальної роботи на підприємстві. Соціальний пакет на підприємстві: правові аспекти і документальне оформлення. Етичні аспекти роботи соціальних служб. Етикет соціального працівника. Соціальна відповідальність організації
Компетентності та/або результати навчання, що формуються або поглиблюються	<i>Компетентності:</i> Здатність застосовувати принципи соціальної відповідальності та етики у професійній діяльності, розробляти й реалізовувати соціальні програми і технології в межах підприємств та громад, сприяючи сталому розвитку й підвищенню соціального добробуту суспільства. Здатність до аналізу особливостей соціальної відповідальності різних суб'єктів суспільного розвитку; розуміння концептуальних основ

	розвитку корпоративної соціальної відповідальності, місця корпоративної соціальної відповідальності в системі управління організацією.. <i>Результати навчання:</i> Застосовувати принципи соціальної відповідальності та етики у професійній діяльності, розробляти й реалізовувати соціальні програми і технології в межах підприємств та громад, сприяючи сталому розвитку й підвищенню соціального добробуту суспільства. Аналізувати особливості соціальної відповідальності різних суб'єктів суспільного розвитку; розуміння концептуальних основ розвитку корпоративної соціальної відповідальності, місця корпоративної соціальної відповідальності в системі управління організацією.
Пререквізити / рекомендований рівень підготовки	-
Мінімальна та максимальна чисельність групи	Мінімальна чисельність групи -5 осіб. Максимальна чисельність групи – 25 осіб.