

Назва освітнього компонента	Крос-культурний менеджмент
Факультет	Факультет менеджменту
Кафедра	Кафедра менеджменту
ПІБ НПП або ПП, науковий ступінь, вчене звання (за наявності)	
Рівень (рівні) вищої освіти	Третій (освітньо-науковий) рівень вищої освіти
Загальний обсяг освітнього компонента	3 кредити ЄКТС / 90 годин
Семестр (семестри) вивчення	2
Форма підсумкового контролю	Залік
Мова викладання	Українська
Форми здобуття освіти та розподіл годин	Денна: лекції – 12, практичні/семінарські/лабораторні – 12; самостійна робота – 66. Заочна: лекції – 6, практичні/семінарські/лабораторні – 6, самостійна робота - 78. Дистанційна: лекції – 6, практичні -6, асинхронні заняття – 4, самостійна робота - 78.
Коротка анотація та мета	Мета курсу – сформувати у здобувачів глибокі теоретичні знання та практичні навички з крос-культурного менеджменту для ефективного управління підприємствами – суб'єктами міжнародного бізнесу в умовах глобальної економіки з урахуванням особливостей і взаємодії різних культур. Курс охоплює вплив культури на міжнародні ділові відносини, міжкультурну розмаїтість цінностей, ставлень і поведінки, міжкультурне ділове спілкування, культурні параметри поведінки на робочому місці, культурні відмінності в організаціях, лідерство в міжкультурному діловому середовищі, крос-культурні особливості мотивації персоналу та міжнародних переговорів.
Компетентності та/або результати навчання, що формуються або поглиблюються	Результати навчання: розуміти сучасні теорії крос-культурного менеджменту, класифікації національних ділових культур та їх виміри; застосовувати теорії крос-культурного менеджменту для аналізу ситуацій у багатонаціональних колективах і мультикультурному бізнес-середовищі; використовувати методи прийняття стратегічних рішень у багатонаціональних колективах; визначати види національних ділових культур та враховувати їх особливості для підвищення ефективності організації; враховувати крос-культурний аспект у діловому співробітництві з іноземними бізнес-партнерами; створювати й організовувати ефективні комунікації у міжнародному контексті, діяти етично, соціально відповідально та свідомо.
Пререквізити / рекомендований рівень підготовки	Рекомендованими пререквізитами є ОК, що формують базові дослідницькі, комунікаційні та управлінські компетентності третього (освітньо-наукового) рівня.
Мінімальна та максимальна чисельність групи	Від 5 до 30