

Назва освітнього компонента	Організаційна поведінка
Факультет	Факультет менеджменту
Кафедра	Кафедра менеджменту
ПІБ НПП або ПП, науковий ступінь, вчене звання (за наявності)	Длугоборська Л. В., викладач кафедри менеджменту УНУ
Рівень (рівні) вищої освіти	Перший (бакалаврський)
Загальний обсяг освітнього компонента	3 кредити ЄКТС / 90 годин
Семестр (семестри) вивчення	7
Форма підсумкового контролю	Залік
Мова викладання	Українська
Форми здобуття освіти та розподіл годин	Денна: лекції – 14; практичні – 16; самостійна робота – 60. Заочна: лекції – 6; практичні – 6; самостійна робота – 78.
Коротка анотація та мета	Курс спрямований на формування системних знань і практичних компетентностей у сфері поведінки індивідів та груп в організації, що дозволяють здобувачам аналізувати індивідуальну й групову поведінку, застосовувати методи менеджменту, лідерства та комунікацій, приймати обґрунтовані управлінські рішення й діяти соціально відповідально в умовах сучасного організаційного середовища. Мета вивчення дисципліни – формування системних знань про організаційну поведінку як міждисциплінарну науку, розвиток здатності аналізувати чинники мотивації, впливу організаційної культури, конфліктів і стресів на ефективність роботи, а також формування навичок командної роботи, лідерства та прийняття управлінських рішень.
Компетентності та/або результати навчання, що формуються або поглиблюються	Результати навчання: Розуміти сутність, предмет і міждисциплінарний характер організаційної поведінки та її роль у забезпеченні ефективного функціонування організації. Аналізувати індивідуальну поведінку працівників з урахуванням їхніх особистісних характеристик, особливостей сприйняття та мотиваційних чинників. Визначати структуру та особливості функціонування соціальних груп, аналізувати групові процеси та оцінювати

	їхній вплив на поведінку працівників в організації. Застосовувати сучасні підходи та методи управління командами і персоналом для підвищення результативності їхньої діяльності. Виявляти причини виникнення організаційних конфліктів і стресу, аналізувати їхні наслідки та обирати обґрунтовані методи запобігання й подолання.
Пререквізити / рекомендований рівень підготовки	Пререквізити «Основи менеджменту», «Менеджмент», «Психологія», «Комунікативний менеджмент», «Самоменеджмент».
Мінімальна та максимальна чисельність групи	Від 5 до 30