

Назва освітнього компонента	Консалтинговий менеджмент
Факультет	Факультет менеджменту
Кафедра	Кафедра менеджменту
ПІБ НПП або ПП, науковий ступінь, вчене звання	Мовчанюк А.В., к.е.н., доцент
Рівень (рівні) вищої освіти	Другий (магістерський) рівень вищої освіти
Загальний обсяг освітнього компонента	3 кредити ЄКТС / 90 годин
Семестр (семестри) вивчення	2
Форма підсумкового контролю	Залік
Мова викладання	Українська
Форми здобуття освіти та розподіл годин	Денна: лекції – 12; практичні – 12; самостійна робота – 66.
Коротка анотація та мета	Дисципліна спрямована на формування у здобувачів вищої освіти системного розуміння принципів, методів та інструментів управління консалтинговою діяльністю. У процесі вивчення дисципліни розглядаються сутність і види консалтингових послуг, організація консалтингового процесу, методи та інструментарій управлінського консультування, планування консультаційних проєктів, маркетинг консалтингових послуг, організація роботи консультантів та оцінювання ефективності консалтингової діяльності. Мета курсу – розкриття можливостей управлінського консультування і розробка рекомендацій щодо ефективного використання його потенціалу у розвитку реального бізнесу.
Компетентності та/або результати навчання, що формуються або поглиблюються	Результати навчання: ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення; планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах; мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність; організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті; демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.
Пререквізити / рекомендований рівень підготовки	Пререквізити є : «Бізнес-планування», «технологія прийняття управлінських рішень».
Мінімальна та максимальна чисельність групи	Від 5 до 30