

ОПИС ВИБІРКОВОГО ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА

Назва освітнього компонента	Чинники успішного працевлаштування
Факультет	соціально-психологічної освіти та фізичної культури
Кафедра	соціальної педагогіки, соціальної роботи та консультування
ПІБ НПП або ПП, науковий ступінь, вчене звання (за наявності)	Бондаренко Галина Василівна, кандидат педагогічних наук, доцент
Рівень (рівні) вищої освіти	бакалавр
Загальний обсяг освітнього компонента	3 кредити ЄКТС / 90 годин
Семестр (семестри) вивчення	6
Форма підсумкового контролю	залік
Мова викладання	українська
Форми здобуття освіти та розподіл годин	Денна: лекції – <u>14 год.</u> ; практичні – <u>16 год.</u> ; самостійна робота – <u>60 год.</u> Заочна: лекції – <u>4 год.</u> ; практичні – <u>6 год.</u> ; самостійна робота – <u>80 год.</u> Дистанційна/дуальна (за наявності): .
Коротка анотація та мета	<i>Мета</i> – формування у студентів практичних навичок працевлаштування, на основі законодавчих актів, які визначають права та обов'язки працівників і роботодавців <i>Зміст:</i> Сучасний стан зайнятості молоді і працевлаштування випускників університету. Інноваційні форми самозайнятості молоді Алгоритм пошуку роботи та специфіка роботи з агентствами з працевлаштування. Техніка працевлаштування через Інтернет, соціальні мережі, робота з посередниками та оголошеннями. Документальний супровід процесу пошуку роботи Процедури тестування при прийомі на роботу Особливості підготовки та проходження співбесід Роль молоді у реалізації «Стратегії демографічного розвитку України на період до 2040 року» Працевлаштування людей з особливими потребами Організаційно-правове регулювання трудових відносин із роботодавцем
Компетентності та/або результати навчання, що формуються або поглиблюються	<i>Компетентності:</i> Здатність аналізувати сучасний стан зайнятості молоді, організаційно-правове регулювання трудових відносин із роботодавцем, правове і нормативне регулювання праці ; реалізувати інноваційні форми самозайнятості молоді, техніки працевлаштування; здійснювати документальний супровід процесу пошуку

	роботи. Здатність організовувати молодіжну роботу. <i>Результати навчання:</i> самостійно й автономно знаходити інформацію необхідну для професійного зростання, опановувати її, засвоювати та продукувати нові знання, розвивати професійні навички та якості; Аналізувати сучасний стан зайнятості молоді, організаційно-правове регулювання трудових відносин із роботодавцем, правове і нормативне регулювання праці; реалізувати інноваційні форми самозайнятості молоді, техніки працевлаштування; здійснювати документальний супровід процесу пошуку роботи.
Пререквізити / рекомендований рівень підготовки	-
Мінімальна та максимальна чисельність групи	Мінімальна чисельність групи -5 осіб. Максимальна чисельність групи – 25 осіб.