

Назва освітнього компонента	Психологія управління та конфліктологія
Факультет	Факультет менеджменту
Кафедра	Кафедра менеджменту
ПІБ НПП або ПП, науковий ступінь, вчене звання (за наявності)	Осадча Л.А., к.психол.н, доцент
Рівень (рівні) вищої освіти	Другий (магістерський) рівень вищої освіти
Загальний обсяг освітнього компонента	3 кредити ЄКТС / 90 годин
Семестр (семестри) вивчення	2
Форма підсумкового контролю	Залік
Мова викладання	Українська
Форми здобуття освіти та розподіл годин	Денна: лекції – 12, практичні/семінарські/лабораторні – 12; самостійна робота – 66. Заочна: лекції – 6, практичні/семінарські/лабораторні – 6, самостійна робота - 78.
Коротка анотація та мета	Мета курсу – сформулювати у здобувачів вищої освіти системне розуміння психологічних особливостей управлінської діяльності, закономірностей соціальної взаємодії в організації та практичні навички застосування методів психологічного дослідження у роботі з персоналом. Курс охоплює теоретичні та методологічні засади психології управління і конфліктології, методи організаційної психології та психодіагностики, психологічні особливості управлінської діяльності, владу і вплив, лідерство та керівництво, управлінські ролі й кар’єру керівника, взаємодію у системі «керівник – підлеглий», соціально-психологічний клімат і згуртованість колективу, а також методи саморегуляції та ефективного вирішення психологічних конфліктів.
Компетентності та/або результати навчання, що формуються або поглиблюються	Результати навчання: застосовувати теоретичні підходи та методи психології управління у професійній діяльності; використовувати методи психодіагностики в роботі з персоналом; розуміти психологічні закономірності управлінської діяльності, лідерства та керівництва; застосовувати методи саморегуляції та технології формування організаційної культури; ефективно вирішувати психологічні конфлікти; організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті; демонструвати лідерські навички, працювати у команді, взаємодіяти з людьми та впливати на їх поведінку для вирішення професійних завдань; планувати

	кадрове та інші види забезпечення організації (підрозділу).
Пререквізити / рекомендований рівень підготовки	Пререквізитами є: «Логістичний менеджмент», «Бізнес-планування».
Мінімальна та максимальна чисельність групи	Від 5 до 30