

Назва освітнього компонента	Управління кар'єрою
Факультет	Факультет менеджменту
Кафедра	Кафедра менеджменту
ПІБ НПП або ПП, науковий ступінь, вчене звання (за наявності)	Кустріч Л.О., д.е.н., професор
Рівень (рівні) вищої освіти	Другий (магістерський) рівень вищої освіти
Загальний обсяг освітнього компонента	3 кредити ЄКТС / 90 годин
Семестр (семестри) вивчення	2
Форма підсумкового контролю	Залік
Мова викладання	Українська
Форми здобуття освіти та розподіл годин	Денна: лекції – 12, практичні/семінарські/лабораторні – 12; самостійна робота – 66. Заочна: лекції – 6, практичні/семінарські/лабораторні – 6, самостійна робота - 78. Дистанційна: лекції – 6, практичні -6, асинхронні заняття – 4, самостійна робота - 78.
Коротка анотація та мета	Мета курсу – сформувати у студентів системне бачення кар'єри як ресурсу особистісного й професійного розвитку, поєднаного з вимогами сучасного ринку праці, та практичні компетентності щодо управління власною професійною траєкторією. Курс передбачає ознайомлення з теоріями та моделями кар'єрного розвитку, формування навичок визначення кар'єрних цілей і складання індивідуального кар'єрного плану, оцінювання професійних компетентностей і самоменеджменту. Особлива увага приділяється кар'єрним траєкторіям у VUCA-середовищі, формуванню професійного бренду та іміджу, коучингу й менторингу, підготовці CV, мотиваційних листів і портфоліо, розвитку soft skills, управлінню кар'єрним розвитком персоналу, work-life balance, міжнародній кар'єрі та використанню LinkedIn, професійних платформ і AI-аналітики резюме.
Компетентності та/або результати навчання, що формуються або поглиблюються	Результати навчання: критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах; планувати діяльність організації у стратегічному та тактичному розрізах, у тому числі формувати кар'єрні стратегії; демонструвати лідерські навички та вміння працювати в команді, взаємодіяти з людьми та впливати на їх поведінку для вирішення професійних завдань; забезпечувати особистий професійний розвиток і планування власного часу; визначати індивідуальні кар'єрні цілі, оцінювати професійні компетентності та обґрунтовувати траєкторії професійного розвитку.
Пререквізити / рекомендований рівень підготовки	Рекомендованими пререквізитами є: «Стратегічний менеджмент», «Менеджмент організацій», «Управління персоналом».

Мінімальна та максимальна чисельність групи	Від 5 до 30
--	-------------