

ОПИС ВИБІРКОВОГО ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА

Назва освітнього компонента	Теорія і практика тренінгової роботи
Факультет	соціально-психологічної освіти та фізичної культури
Кафедра	соціальної педагогіки, соціальної роботи та консультування
ПІБ НПП або ПП, науковий ступінь, вчене звання (за наявності)	Шевчук Оксана Миколаївна, кандидат педагогічних наук, доцент
Рівень (рівні) вищої освіти	магістр
Загальний обсяг освітнього компонента	3 кредити ЄКТС/ 90 годин
Семестр (семестри) вивчення	3
Форма підсумкового контролю	залік
Мова викладання	українська
Форми здобуття освіти та розподіл годин	Денна: лекції – 12 годин, практичні – 12 годин, самостійна робота – 66 годин. Заочна: лекції – 6 годин, практичні – 6 годин, самостійна робота – 78 годин.
Коротка анотація та мета	Анотація: Освітня компонента спрямована на формування у здобувачів вищої освіти знань і практичних навичок організації та проведення тренінгів у соціальній роботі. Розглядаються теоретичні та методичні засади тренінгової роботи, особливості підготовки, структурування та проведення тренінгів, професійні й особистісні якості тренера, методи групової взаємодії та оцінювання ефективності тренінгу. Особлива увага приділяється практичному використанню тренінгових технік, вправ та ігрових методів. Мета: Формування у здобувачів вищої освіти системи теоретичних знань і практичних навичок щодо організації та проведення тренінгів, оволодіння методами, техніками й технологіями тренінгової роботи та набуття здатності ефективно застосовувати їх у професійній діяльності у сфері соціальної роботи.
Компетентності та/або результати навчання, що формуються або поглиблюються	Компетентності: Здатність організовувати молодіжну роботу. Здатність до аналізу теоретичних підходів, методів і методик тренінгової роботи в цілях застосування тренінгових технологій в молодіжній роботі; проведення тренінгу; реалізації основних напрямів тренінгової діяльності та технологій проведення тренінгу. Результати навчання: Організовувати молодіжну роботу, підвищувати рівень участі молоді в суспільному житті. Аналізувати теоретичні підходи, методи і методики тренінгової роботи в цілях застосування тренінгових технологій в молодіжній роботі; проводити тренінг; реалізовувати основні напрями тренінгової діяльності та технології проведення тренінгу.
Пререквізити / рекомендований рівень підготовки	-
Мінімальна та максимальна чисельність групи	Мінімальна чисельність групи – 5 осіб. Максимальна чисельність групи – 25 осіб.

