

Назва освітнього компонента	Психологія управління та конфліктологія
Факультет	Факультет менеджменту
Кафедра	Кафедра менеджменту
ПІБ НПП або ПП, науковий ступінь, вчене звання	Школьний О.О., д.е.н., професор
Рівень (рівні) вищої освіти	Другий (магістерський) рівень вищої освіти
Загальний обсяг освітнього компонента	3 кредити ЄКТС / 90 годин
Семестр (семестри) вивчення	3
Форма підсумкового контролю	Залік
Мова викладання	Українська
Форми здобуття освіти та розподіл годин	Денна: лекції – 12; практичні – 12; самостійна робота – 66.
Коротка анотація та мета	Курс спрямований на розуміння теоретико-методологічних аспектів організаційної психології як сполучної ланки між фундаментальним знанням і реальною організаційною діяльністю; висвітлення основних методологічних аспектів психології управління; формування лідерських якостей менеджера, освоєння засобів створення передумов для сприятливого соціально-психологічного клімату у колективі, а також засобів уникнення конфліктних ситуацій. Мета курсу – формування системи знань щодо психології управління, ідентифікації конфліктних ситуацій та формування механізмів вирішення проблемних питань.
Компетентності та/або результати навчання, що формуються або поглиблюються	Результати навчання: критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах; ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення, організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті; демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач; мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.
Пререквізити / рекомендований рівень підготовки	Пререквізити: «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності», «Бізнес-планування», «Управління конкурентоспроможністю підприємств»
Мінімальна та максимальна чисельність групи	Від 5 до 30 осіб