

Назва освітнього компонента	Менеджмент сталого розвитку
Факультет	Факультет менеджменту
Кафедра	Кафедра менеджменту
ПІБ НПП або ПП, науковий ступінь, вчене звання	Новак І.М., д.е.н., професор
Рівень (рівні) вищої освіти	Другий (магістерський) рівень вищої освіти
Загальний обсяг освітнього компонента	3 кредити ЄКТС / 90 годин
Семестр (семестри) вивчення	2
Форма підсумкового контролю	Залік
Мова викладання	Українська
Форми здобуття освіти та розподіл годин	Денна: лекції – 12, практичні/семінарські/лабораторні – 12; самостійна робота – 66. Заочна: лекції – 6, практичні/семінарські/лабораторні – 6, самостійна робота - 78. Дистанційна: лекції – 6, практичні -6, асинхронні заняття – 4, самостійна робота - 78.
Коротка анотація та мета	Мета курсу – сформувати у студентів систему знань, практичних навичок і компетентностей щодо управління організаціями відповідно до принципів сталого розвитку, що поєднують економічну ефективність, екологічну безпеку та соціальну відповідальність. Курс передбачає ознайомлення із сучасними концепціями та глобальними й національними стратегіями сталого розвитку, інструментами стратегічного і проєктного менеджменту, «зеленого» менеджменту та циркулярної економіки. Особлива увага приділяється корпоративній соціальній відповідальності, управлінню стейкхолдерами, аналізу ризиків і можливостей сталого розвитку, розробленню сталих бізнес-моделей та оцінюванню результативності сталого розвитку організацій.
Компетентності та/або результати навчання, що формуються або поглиблюються	Результати навчання: критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах; обґрунтовувати та управляти проєктами, генерувати підприємницькі ідеї; планувати діяльність організації у стратегічному та тактичному розрізах; приймати, обґрунтовувати та забезпечувати реалізацію управлінських рішень у непередбачуваних умовах з урахуванням вимог чинного законодавства, етичних міркувань і соціальної відповідальності; організовувати та здійснювати ефективні комунікації; демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді.
Пререквізити / рекомендований рівень підготовки	Рекомендованими пререквізитами є: «Менеджмент організацій», «Стратегічний менеджмент», «Бізнес-планування», «Управління якістю».
Мінімальна та максимальна чисельність групи	Від 5 до 30

