

Назва освітнього компонента	HR-менеджмент
Факультет	Менеджменту
Кафедра	Менеджменту
ПІБ НПП або ПП, науковий ступінь, вчене звання	Богашко Олександр Леонідович, канд. екон. наук, доцент
Рівень (рівні) вищої освіти	Перший (бакалаврський)
Загальний обсяг освітнього компонента	3 кредити ЄКТС / 90 годин
Семестр (семестри) вивчення	4
Форма підсумкового контролю	Залік
Мова викладання	Українська
Форми здобуття освіти та розподіл годин	Денна: лекції – 14; практичні – 16 самостійна робота – 60. Заочна: лекції – 6; практичні – 6 самостійна робота – 78.
Коротка анотація та мета	Дисципліна «HR-менеджмент» спрямована на формування у здобувачів освіти системного розуміння сучасних підходів до управління персоналом. У межах курсу розглядаються питання планування потреб у персоналі, підбору та адаптації працівників, мотивації, оцінювання результатів праці, розвитку людського капіталу, формування корпоративної культури та управління трудовими відносинами. Метою дисципліни є формування теоретичних знань і практичних навичок ефективного управління людськими ресурсами організації, необхідних для забезпечення продуктивної діяльності персоналу, розвитку його потенціалу та досягнення стратегічних цілей підприємства.
Компетентності та/або результати навчання, що формуються або поглиблюються	Результати навчання: знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні; демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства; описувати зміст функціональних сфер діяльності організації; виявляти навички організаційного проектування; оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації.
Пререквізити / рекомендований рівень підготовки	Пререквізити: менеджмент, теорія організації; менеджмент праці.
Мінімальна та максимальна чисельність групи	Від 5 до 30