

ОПИС ВИБІРКОВОГО ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА

Назва освітнього компонента	Організаційно-кадрова робота в соціальній сфері
Факультет	соціально-психологічної освіти та фізичної культури
Кафедра	соціальної педагогіки, соціальної роботи та консультування
ПІБ НПП або ПП, науковий ступінь, вчене звання (за наявності)	Бондаренко Галина Василівна, кандидат педагогічних наук, доцент
Рівень (рівні) вищої освіти	Бакалавр
Загальний обсяг освітнього компонента	4 кредити ЄКТС / 120 годин
Семестр (семестри) вивчення	5
Форма підсумкового контролю	залік
Мова викладання	українська
Форми здобуття освіти та розподіл годин	Денна: лекції – <u>20 год.</u> ; практичні – <u>20 год.</u> ; самостійна робота – <u>80 год.</u> Заочна: лекції – <u>6 год.</u> ; практичні – <u>10 год.</u> ; самостійна робота – <u>104 год.</u> . Дистанційна/дуальна (за наявності): ..
Коротка анотація та мета	<i>Мета</i> - засвоєння здобувачами сутності й особливостей організаційно-кадрової роботи. <i>Зміст:</i> Персонал організації як об'єкт організаційно-кадрової роботи. Методологія організаційно-кадрової роботи. Ресурсне забезпечення організаційно-кадрової роботи. Соціально-психологічні аспекти організаційно-кадрової роботи. Кадрова служба і кадрове діловодство. Планування і формування персоналу у процесі організаційно-кадрової роботи. Розвиток персоналу. Рух персоналу. Регулювання трудової діяльності персоналу. Управління робочим часом працівників. Створення сприятливих умов праці. Оцінка персоналу. Мотивація і стимулювання персоналу. Соціальне партнерство в організації. Ефективність організаційно-кадрової роботи.
Компетентності та/або результати навчання, що формуються або поглиблюються	<i>Компетентності:</i> Здатність приймати обґрунтовані рішення. Здатність працювати в команді. Здатність до міжособистісної взаємодії. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. <i>Програмні результати:</i> Виявляти готовність до взаємодії з колегами по роботі, приймати управлінські рішення з організації роботи виконавців. Ефективно працювати як індивідуально, так і у складі міждисциплінарної команди фахівців.

	Демонструвати уміння креативно вирішувати проблеми та приймати інноваційні рішення, мислити та застосовувати творчі здібності до формування принципово нових ідей.
Пререквізити / рекомендований рівень підготовки	-
Мінімальна та максимальна чисельність групи	Мінімальна чисельність групи -5 осіб. Максимальна чисельність групи – 25 осіб.