



## ПРОГРАМА

### КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА УМАНЬСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ САДІВНИЦТВА

### ОЛЕНИ НЕПОЧАТЕНКО

доктора економічних наук, професора,  
заслуженого працівника освіти України

2020



**Уманський національний університет садівництва** – багатопрофільний заклад вищої освіти, що понад 175 років здійснює освітню, наукову, інноваційну, культурно-просвітницьку діяльність. Фундаментальні принципи сучасного Уманського НУС ґрунтуються на високому професіоналізмі, академічній свободі, інноваційності у дослідженнях і освітньому процесі, повазі та довірі.

Місію нашого університету вбачаємо у забезпеченні якісної, доступної сучасної освіти завдяки знанням та досвіду науково-педагогічних працівників, розвитку наукових і освітніх технологій; підготовці фахівців, здатних до практичної реалізації отриманих знань у науці, виробництві та бізнесі; розвитку творчого наукового потенціалу молоді, що базується на принципах гуманності й толерантності, демократизації, практичності і прагматичності, неперервності і варіативності, адаптивності та оптимальності; вихованні гармонійно розвиненої особистості, громадянина та патріота української держави з високими духовними якостями; всебічного розвитку фундаментальних і прикладних наукових досліджень, забезпеченні їх інноваційності та відповідності комерційному попиту ринку; подальшій інтеграції в науковий та освітянський світовий простір.

Прагнемо сформуванню європейський за рівнем, стилем, якістю освіти та домінуючою науковою діяльністю високорейтинговий університет інноваційного типу, який за ідентичністю і самобутністю здатний задовольняти попит у галузі науки й освіти.

## **ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ**

### **1. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ**

- 1.1. Підвищення якості через розбудову внутрішньої системи навчання, що ґрунтується на принципах «Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти».
- 1.2. Подальший розвиток студентоцентрованого підходу до організації освітнього процесу та принципів академічної свободи і доброчесності.
- 1.3. Активне залучення до розробки, вдосконалення та реалізації освітніх програм зовнішніх стейкхолдерів.
- 1.4. Запровадження дистанційного навчання та дуальної освіти, формування університетської бази дистанційних курсів для використання їх у навчальному процесі.
- 1.5. Постійне оновлення методичного забезпечення освітнього процесу відповідно до умов сучасного професійного середовища.
- 1.6. Тісна співпраця з органами студентського самоврядування в оцінюванні освітніх програм і якості їх реалізації.
- 1.7. Інтеграція навчання і досліджень під час освітнього процесу.
- 1.8. Запровадження системи освіти дорослих (система навчання впродовж життя), що поєднує потреби і запити громадян, економіки та суспільства.

### **2. КАДРОВА ПОЛІТИКА**

- 2.1. Дотримання політики прозорості у прийнятті управлінських рішень.
- 2.2. Сприяння підвищенню рівня академічної і професійної кваліфікації науково-педагогічних працівників через власні програми та у співпраці з іншими організаціями, зміцнення кадрового потенціалу шляхом залучення провідних вітчизняних та іноземних викладачів.
- 2.3. Якісне вікове оновлення наукових шкіл і поповнення когорти молодих учених університету.
- 2.4. Оптимізація системи рейтингового оцінювання освітньої діяльності науково-педагогічних працівників.
- 2.5. Запровадження гнучкої програми індивідуального професійного розвитку, що передбачає стажування у провідних вітчизняних і зарубіжних університетах і наукових установах.
- 2.6. Завершення переходу на електронну систему індивідуального планування роботи науково-педагогічних працівників та їхнього звітування про виконану роботу.
- 2.7. Удосконалення системи соціального захисту працівників університету, зокрема через надання матеріальної допомоги для поліпшення соціально-побутових умов, сприяння їхньому культурному дозвіллю та здоровому способу життя.
- 2.8. Продовження політики та процедур вирішення конфліктних ситуацій.
- 2.9. Сприяння у відзначенні працівників університету відомчими та державними нагородами.

### **3. НАУКА ТА ІННОВАЦІЇ**

- 3.1. Поглиблення фундаментальних і прикладних досліджень за сформованою в університеті Програмою розвитку науки з метою отримання нових знань, створення на їх основі конкурентоздатних інноваційних розробок і технологій та їх трансфер у виробництво.
- 3.2. Реєстрація університетських наукових видань у провідних міжнародних наукометричних базах.
- 3.3. Створення постійно оновлюваної бази діючих міжнародних грантів для студентів, аспірантів, докторантів і науково-педагогічних працівників.
- 3.4. Підвищення наукової активності у сфері якісної підготовки та захисту дисертаційних робіт.
- 3.5. Посилення роботи репозитарію університету, активізація акаунтів кафедр і науково-педагогічних працівників у Google Scholar, ORCID з метою покращення показників діяльності університету.
- 3.6. Збільшення кількості публікацій та цитувань вчених університету в журналах з високим імпаکت-фактором, що індексуються у провідних міжнародних наукометричних базах даних.
- 3.7. Активізація участі науковців університету з представлення результатів досліджень і розробок на виставках, форумах, симпозіумах, конференціях міжнародного, всеукраїнського, галузевого та регіонального рівнів.

3.8. Створення Міжрегіонального наукового центру з метою координації співробітництва з органами влади, провідними аграрними підприємствами, науковими установами та ЗВО з питань надання консалтингових послуг стосовно наукового та кадрового забезпечення розвитку аграрного виробництва та сільських територій.

3.9. Активне залучення вчених університету до участі у міжнародних програмах досліджень, стажувань, міжнародних дослідницьких інфраструктурах тощо.

3.10. Реалізація проекту «Цифрова бібліотека» з урахуванням різнобічних потреб здобувачів освіти та можливостей для інклюзивного навчання.

#### **4. МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ**

4.1. Активізація підготовки нового покоління викладачів, науковців і управлінських кадрів, вихованих на принципах глобального, європейського мислення і євроінтеграційної діяльності через розширення міжнародної мобільності.

4.2. Розширення географії партнерських відносин у рамках міжнародного наукового співробітництва.

4.3. Підвищення рівня академічної мобільності здобувачів освіти та науково-педагогічних працівників.

4.4. Посилення роботи з залучення іноземних студентів.

4.5. Створення актуальної та постійно поновлюваної бази з проходження міжнародного стажування та підвищення кваліфікації науково-педагогічними працівниками.

4.6. Реалізація програми подвійних дипломів.

4.7. Розширення присутності університету в різних інформаційних ресурсах України і світу.

4.8. Продовження вивчення та впровадження перспективного зарубіжного досвіду, насамперед через реалізацію спільних освітніх і дослідницьких проектів.

#### **5. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ І МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА**

5.1. Щорічне оновлення матеріально-технічної бази.

5.2. Розширення можливостей для диверсифікації джерел фінансування університету, запровадження технологій енергозбереження, забезпечення ефективності функціонування й удосконалення університетської структури.

5.3. Продовження роботи з розширення спектру платних послуг.

5.4. Забезпечення функціонування каналів інформування щодо можливостей участі університету в грантових та інших програмах.

5.5. Підтримання системи матеріального заохочення науково-педагогічних працівників відповідно до реальних результатів їхньої діяльності.

5.6. Подальше забезпечення прав на освіту особам з особливими потребами.

5.7. Здійснення в університеті переходу на електронний документообіг.

5.8. Розширення доступу до мережі Wi-Fi на території університету.

#### **6. МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА**

6.1. Забезпечення умов для успішного опанування освітніх програм, поєднання навчання, праці, здорового способу життя й культурного дозвілля.

6.2. Сприяння працевлаштуванню випускників та підтримання з ними постійного зв'язку.

6.3. Забезпечення високого рівня національно-патріотичного виховання студентської молоді, долучення студентства до кращих університетських традицій.

6.4. Сприяння у створенні Молодіжного хабу для коворкінгу і реалізації студентських ідей.

6.5. Впровадження креативних форм виховної роботи.

6.6. Посилення роботи над питанням подальшого формування іміджу університету та його спеціальностей.

6.7. Запровадження новітніх форм і методів профорієнтаційної роботи із залученням органів студентського самоврядування.

6.8. Продовження практики проведення наукових, культурно-масових і спортивних заходів (конкурсів, змагань, творчих заходів, турнірів, форумів тощо) за участю студентів та учнів загальноосвітніх навчальних закладів і коледжів.

6.9. Продовження здійснення соціального захисту студентів відповідно до вимог законодавства, покращення комфортності проживання в гуртожитках університету.

#### **7. ІНТЕГРАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ СИСТЕМИ КОЛЕДЖІВ**

7.1. Подальша співпраця коледжів у системі ступеневої освіти.

7.2. Спільне використання викладацьких і наукових кадрів, підготовка фахівців для структур, що входять у систему університету, в тому числі через аспірантуру і докторантуру.

7.3. Спільне використання для освітнього процесу навчальних аудиторій, лабораторій, наукового та навчального обладнання, інтерактивних засобів навчання, бібліотечних ресурсів.

7.4. Розробка проектів спільної освітньої, наукової та виробничої діяльності.

7.5. Залучення учнів і студентів коледжів до університетських структур для участі в олімпіадах, конкурсах, творчих змаганнях.

7.6. Спільне використання матеріальної бази для проведення культурно-спортивних і виховних заходів.