

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
УМАНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ САДІВНИЦТВА

Схвалено Вченою радою
Уманського НУС

(протокол № 6 від « 09 » 07 2015 р.)



ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Уманського НУС

О.О. Непочатенко

09 » липня 2015 р.

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ПОРЯДОК ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНИХ ПОСАД
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
УМАНСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ САДІВНИЦТВА

Положення

про порядок заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Уманського національного університету садівництва

1. Положення розроблено відповідно до Конституції України, КЗпП України, Закону України «Про вищу освіту», Положення про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів третього і четвертого рівня акредитації, затвердженого наказом МОН України від 24.12.2002 р. № 744, та Статуту університету.

2. Основними посадами науково-педагогічних працівників є:

- керівник (ректор, президент, начальник, директор);
- заступник керівника (проректор, віце-президент, заступник начальника, заступник директора, заступник завідувача) діяльність якого безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом;
- директор (начальник) інституту, його заступники, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом;
- декан (начальник) факультету, його заступники, діяльність яких безпосередньо пов'язана з освітнім або науковим процесом;
- директор бібліотеки;
- завідувач (начальник) кафедри;
- професор;
- доцент;
- старший викладач, викладач, асистент, викладач-стажист;
- науковий працівник бібліотеки;
- завідувач аспірантури та докторантури.

Повний перелік посад науково-педагогічних працівників університету устанавлюється Кабінетом міністрів України.

3. Посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають наукові ступені або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра (спеціаліста).

4. Під час заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників передуює конкурсний відбір.

5. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором до проведення конкурсного заміщення цих посад у поточному навчальному році.

6. Конкурс на заміщення посад науково-педагогічних працівників проводиться:

- на вакантні посади (посада вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством України про працю);

- при введенні нової посади до штатного розпису університету.

7. Для проведення конкурсу наказом ректора університету створюється конкурсна комісія до складу якої входять:

- перший проректор - голова конкурсної комісії;

- проректор з наукової та інноваційної діяльності – заступник голови конкурсної комісії;

- декани факультетів;

- завідувач кафедри, на яку обирається претендент на посаду;

- начальник відділу кадрів;

- начальник юридичного відділу (юристконсульт);

- голова профспілкового комітету.

Завдання конкурсної комісії – надати відповідним Вченим радам факультетів та Вченій раді університету обгрунтовані пропозиції щодо претендентів на відповідні посади науково-педагогічних працівників .

8. Відповідно до Статуту університету та цього Положення проводиться конкурсний відбір:

Вченою радою університету:

- деканів факультетів, завідувачів кафедр, професорів, доцентів, директора бібліотеки, керівників відокремлених структурних підрозділів, директора інституту;

Вченою радою факультету:

- старшого викладача, викладача, асистента.

9. Конкурс на заміщення вакантної посади оголошується ректором університету, про що видається відповідний наказ.

Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення публікуються в засобах масової інформації. Оголошення має містити: повну назву та рівень акредитації університету, найменування посад, на які оголошуються конкурс; вимоги до претендентів (Додаток №1), строк подання заяв та документів, адресу та номери телефонів університету. Про зміни умов конкурсу або його скасування видається відповідний наказ ректора університету, про що оголошується у засобах масової інформації.

10. Заяви про участь у конкурсі мають право подавати особи, які мають повну вищу освіту і за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників Законами України "Про освіту", "Про вищу освіту", та умовам оголошеного конкурсу.

Якщо особа, яка подала заяву, не відповідає вказаним вимогам та умовам оголошеного конкурсу, вона не допускається до участі в ньому, про що отримує письмову мотивовану відмову. Не допускається немотивована відмова в допуску до участі у конкурсі.

11. Претендент на посаду науково-педагогічного працівника подає до відділу кадрів такі документи:

- заяву про допуск до участі у конкурсі;
- особовий листок з обліку кадрів;
- автобіографію;
- копії документів: про повну вищу освіту та науковий ступінь, вчене звання;
- список наукових праць;
- виписку із протоколу засідання кафедри про рекомендацію до обрання;

- рецензію на відкриту лекцію (за рішенням кафедри);
- звіт за попередній термін роботи;
- довідку про проходження попереднього (періодичного) медичного огляду (довідки, термін яких не закінчився вважаються дійсними на новий строк, у такому випадку надати копію цієї довідки);

12. Претенденти на заміщення посад науково-педагогічних працівників мають бути ознайомлені з цим Положенням і професійно-кваліфікаційними вимогами до відповідної посади. (Додаток №1)

13. Термін подання документів – 15 календарних днів від дня опублікування оголошення.

14. Конкурс на заміщення посад науково-педагогічних працівників має бути проведений впродовж одного місяця після закінчення прийому документів.

15. Відповідно до чинного законодавства після проведення конкурсу з науково-педагогічними працівниками укладається трудовий договір (контракт). Строк контракту встановлюється за погодженням сторін але не більше ніж на п'ять років.

16. Посади науково-педагогічних працівників, які вивільнені тимчасово (через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, перебування на лікарняному у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю, відпустку у зв'язку з навчанням, творчу відпустку), за сумісництвом вакантними не вважаються і можуть заміщуватися іншими особами без проведення конкурсу на умовах строкового трудового договору (контракту).

17. Кандидатури претендентів на заміщення посад асистента, викладача, старшого викладача, доцента, професора, завідувача кафедри попередньо обговорюються на відповідній кафедрі в їх присутності. Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента кафедра може запропонувати йому прочитати пробні лекції, провести практичні заняття.

18. Висновки кафедри про професійні та особисті якості претендентів та відповідні рекомендації передаються на розгляд Вченої ради університету, факультету.

За результатами обговорення кафедри, відкритим голосуванням більшістю голосів штатних викладачів кафедри, приймає рішення з рекомендацією про обрання (необрання) претендента на посаду.

Засідання кафедри, на якій обговорюються кандидатури претендентів на посаду завідувача кафедри, проводить декан факультету.

Витяг із протоколу засідання кафедри про рекомендацію на обрання (необрання) разом з відповідними документами кафедра зобов'язана не пізніше, ніж за 5 днів до засідання подати Вченому секретарю Вченої ради університету, факультету. Претенденти мають бути ознайомлені з висновками кафедри до засідання Вченої ради університету, факультету. Негативний висновок кафедри не дає права відмовляти претенденту в розгляді його кандидатури Вченою радою університету, факультету.

Заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Вченими радами університету, факультету проводиться таємним голосуванням. Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів оголошується висновок кафедри і проводиться обговорення в їх присутності.

Рішення Вченої ради університету, факультету при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 членів Вченої ради університету, факультету. Обраним вважається претендент, який здобув більше 50 % голосів присутніх членів Вченої ради університету, факультету.

Прізвища всіх претендентів на займання відповідної посади вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член Вченої ради університету, факультету має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на цьому самому засіданні Вченої ради університету, факультету. При повторенні цього результату конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50 % голосів присутніх членів Вченої ради університету, факультету, конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

19. Особи, які не обрані за конкурсом, а також ті працівники, хто не подавав необхідні документи для участі в конкурсі, звільняються з роботи після закінчення дії строкового трудового договору (контракту).

20. Рішення Вченої ради університету, факультету є підставою для укладення трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу ректора про прийняття її на роботу.

**КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ ДО ПРЕТЕНДЕНТІВ НА ЗАМІЩЕННЯ
ВАКАНТНИХ ПОСАД НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

1. Участь у конкурсі приймати особи, які мають повну вищу освіту і за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», ліцензійними умовами надання освітніх послуг за певним напрямом підготовки та умовам оголошеного конкурсу, зокрема:

- постійно підвищують професійний і науковий рівень, педагогічну майстерність;
- забезпечують високий науковий і методичний рівень викладання навчальних дисциплін у повному обсязі освітньої програми відповідного напрямку підготовки та відповідної спеціальності;
- дотримуються норм педагогічної етики і моралі, поважають честь і гідність осіб, які навчаються в університеті, прищеплюють їм любов до України, а також виховують їх у дусі патріотизму і поваги до Конституції України;
- дотримуються Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту», Статуту університету, Правил внутрішнього розпорядку та Колективного договору.

2. До участі у конкурсі на заміщення вакантної посади допускаються:

- на посаду декана факультету: науково-педагогічні працівники, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання, загальний стаж науково-педагогічної діяльності не менше 5 років;

- на посаду завідувача кафедри: особи, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри, досвід науково-педагогічної роботи не менше 3 років у вищих навчальних закладах III-IV рівня акредитації, є авторами навчально-методичних праць, наукових праць, опублікованих у фахових наукових виданнях України чи провідних наукових виданнях інших держав;

- на посаду професора:

– особи, які мають вчене звання професора;

– особи, які мають: 1) захистили докторську дисертацію ; 2) вчене звання доцента або старшого наукового співробітника; 3) стаж науково-педагогічної роботи не менше як 7 років у вищих навчальних закладах III – IV рівнів акредитації або закладах післядипломної освіти III – IV рівнів акредитації;

– особи, які мають науковий ступінь кандидата наук: 1) вчене звання доцента; 2) стаж науково-педагогічної роботи не менше як 14 роки у вищих навчальних закладах III – IV рівнів акредитації або закладах післядипломної освіти III – IV рівнів акредитації на посаді асистента, викладача, старшого викладача, доцента, професора, завідувача кафедри, декана факультету (його заступника з навчальної чи наукової роботи), проректора; 3) є авторами наукових і навчально-методичних праць, у тому числі авторами підручників або співавторами не менше як двох підручників (навчальних посібників), що видані протягом останніх 10 років та мають не менше як 20 наукових праць, опублікованих у фахових

наукових виданнях України чи провідних наукових виданнях інших держав після отримання вченого звання доцента; 5) підготували не менше двох кандидатів наук.

- на посаду доцента: особи, які мають науковий ступінь кандидата чи доктора наук та/або вчене звання, досвід науково-педагогічної роботи не менше 3 років у вищих навчальних закладах III – IV рівнів акредитації або закладах післядипломної освіти III – IV рівнів акредитації, навчально-методичні праці, що використовуються у навчальному процесі, наукові праці, зокрема не менше як три наукові праці після захисту кандидатської дисертації, опубліковані у фахових наукових виданнях України чи провідних наукових виданнях інших держав; викладають навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні;

- на посаду старшого викладача:

– особи, які мають: 1) науковий ступінь кандидата наук; 2) стаж науково-педагогічної роботи не менше як 2 роки у вищих навчальних закладах III – IV рівнів акредитації або закладах післядипломної освіти III – IV рівнів акредитації на посаді асистента, викладача або іншій посаді науково-педагогічного працівника; 3) викладають навчальні дисципліни на належному науково-методичному рівні;

– особи, які мають: 1) кваліфікацію магістра (спеціаліста) за профілем кафедри; 2) стаж науково-педагогічної роботи не менше як 5 років у вищих навчальних закладах III – IV рівня акредитації або закладах післядипломної освіти III – IV рівня акредитації на посаді асистента, викладача або іншій посаді науково-педагогічного працівника; 3) не менше 10 наукових і науково-методичних праць; 4) викладають навчальні дисципліни на належному науково-методичному рівні;

- на посаду викладача, асистента:

– особи, які, як правило, мають науковий ступінь кандидата наук, освіту за фахом або наявність повної вищої освіти за профілем кафедри, наукові праці за фахом;

– особи, які закінчили навчання в аспірантурі за профілем кафедри;

– особи, які мають повну вищу освіту за фахом, схильність до науково-педагогічної роботи.

Ректору Уманського НУС
професору Непочатенко О.О.

посада, кафедра

ПІБ

З А Я В А

Прошу допустити до участі в конкурсі на заміщення вакантної посади
_____ кафедри _____ .

З умовами проведення конкурсу ознайомлений (а).

„_____” _____ 20__ р.

(підпис)

Ректору Уманського НУС
професору Непочатенко О.О.

посада, кафедра

ПІБ

З А Я В А

Прошу призначити на посаду _____
кафедри _____, як обраного за конкурсом
з _____ по _____, на умовах контракту.

“_____” _____ 20__ р.

(підпис)