

УМАНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ САДІВНИЦТВА

Схвалено

Вченою радою УНУС

наук, протокол № 5 від 28.04.16 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор, доктор економічних  
професор



[Signature] О.О. Непочатенко

«29» квітня 2016 р.

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про науково-дослідну лабораторію**  
**«Ресурсний центр зі сталого місцевого розвитку»**

## **1 Загальні положення**

1.1 Науково-дослідну лабораторію «Ресурсний центр зі сталого місцевого розвитку» (далі – Лабораторія) створено при кафедрі менеджменту організацій (далі – Кафедра) факультету менеджменту (далі – Факультет) Уманського національного університету садівництва (далі – Університет), входить до структури факультету менеджменту.

1.2 Діяльність лабораторії базується на основі нормативно-правових актів, зокрема Закону України “Про вищу освіту”, “Про освіту”, постанови КМУ “Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватися бюджетними науковими установами” від 28.07.2003 р. № 1180 зі змінами та доповненнями, Статуту УНУС та інших нормативних документів

1.3 Лабораторія створюється наказом ректора згідно з рішенням Вченої ради університету від “22” лютого 2016 р. протокол № 4.

1.4 Адреса Лабораторії в Університеті: 20305, Черкаська область, місто Умань, вул. Інститутська 1.

1.5 Місцезнаходження Лабораторії в Університеті: корпус №4, кафедра менеджменту організацій, аудиторія 228.

## **2 Мета і завдання Лабораторії**

2.1 Метою створення Лабораторії є:

- сприяння у виконанні заходів на місцевому рівні у рамках співпраці з Національною мережею ВНЗ-партнерів «Вищі навчальні заклади і сталий розвиток громад» Проекту ЄС/ПРООН "Місцевий розвиток, орієнтований на громаду»;
- формування теоретико-методологічних та практичних засад сталого розвитку сільських територій й міст за участі місцевих громад;
- створення умов для реалізації принципів сталого місцевого розвитку та більш активного залучення усіх верств населення, представників установ, організацій та бізнесу до діалогу з органами державної влади та місцевого самоврядування, вироблення прозорих та ефективних механізмів планування на місцевому рівні, залучення громадян до управління розвитком територій;
- налагодження співпраці з міжнародними програмами і проектами та їх виконання на договірній основі;
- виконання фундаментальних та прикладних науково-дослідних робіт і проектів для розв'язання актуальних питань у науковій та виробничій сферах за профілем Кафедри;
- залучення науково-педагогічних працівників Кафедри й інших кафедр Університету, докторантів, аспірантів, студентів і магістрів до участі у вирішенні наукових завдань, поставлених перед Лабораторією;
- залучення талановитої студентської молоді до прийняття управлінських рішень в територіальних громадах;
- забезпечення інтеграції навчальної, науково-дослідної та науково-інноваційної діяльності як способу підвищення рівня підготовки фахівців для агропромислової та природоохоронної галузей;

- поширення сучасних знань шляхом публікації результатів досліджень співробітників НДЛ у вітчизняних та зарубіжних виданнях;
- напрацювання науково-практичного досвіду та розширення матеріально-технічної бази Кафедри для підготовки студентів за напрямами підготовки «Менеджмент» та «Публічне управління та адміністрування».

## 2.2 Завдання Лабораторії:

- реалізація заходів на місцевому рівні у рамках співпраці з Мережею ВНЗ-партнерів «Вищі навчальні заклади і сталий розвиток громад» Проекту ЄС/ПРООН «Місцевий розвиток, орієнтований на громаду»;
- практичне ознайомлення співробітниками лабораторії науково-педагогічних працівників Університету, студентів і магістрів з методиками постановки та проведення соціально-економічних наукових досліджень, безпосереднє залучення їх до наукового процесу;
- організація навчально-ознайомчих поїздок у громади з метою вивчення практичного досвіду, обміну інформацією на налагодження співпраці з органами державної влади та місцевого самоврядування;
- планування, координування, впровадження ініціатив та моніторинг діяльності об'єднаних громад на місцевому рівні;
- надання інформаційно-консультаційних послуг місцевим громадам з питань їх створення та підтримки ініціатив для їх реалізації на комерційній основі або за рахунок грантової підтримки;
- надання консалтингових послуг зі створення та функціонування сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів (дорадчий супровід господарської діяльності, написання бізнес-планів і грантових проектів, оформлення документації суб'єктів господарювання тощо);
- проведення спільних нарад, зустрічей, тренінгів, семінарів, круглих столів, демонстраційних показів, навчань, дебатів з представниками органів державної влади та місцевого самоврядування, громадами, студентами та співробітниками Кафедри і Університету;
- визначення проблем та можливостей, пов'язаних із впровадженням стратегії місцевого та регіонального розвитку;
- здійснення моніторингу проблем (статистичне спостереження, соціологічне опитування, анкетування тощо), пов'язаних з розвитком громад та розробка рекомендацій для врегулювання виявлених проблем спільно з профільними органами влади, аналітичними групами, іншими організаціями, незалежними експертами;
- виконання робіт науково-методичного характеру, оволодіння сучасними методиками та удосконалення загальноприйнятих методик постановки і проведення наукових досліджень;
- участь у міжнародних, всеукраїнських, місцевих, вузівських, грантових проектах і програмах, конференціях, семінарах, форумах;
- участь співробітників Лабораторії та студентів у програмах обмінів;
- функціонування в якості бази для обміну досвідом з реалізації проектів ПРООН та інших проектів міжнародної технічної допомоги;

- проведення різноманітних конкурсів наукових робіт та проектів, спрямованих на соціально-економічний розвиток місцевих громад, їх співпрацю з органами державної влади та місцевого самоврядування;
- впровадження результатів наукових досліджень у навчальний процес та у практичну діяльність суб'єктів господарювання та соціальної сфери;
- опублікування співробітниками Лабораторії результатів досліджень у вітчизняних та зарубіжних виданнях;
- розробка та викладання курсів зі сталого місцевого розвитку;
- співпраця з іншими науковими підрозділами Університету з метою підвищення ефективності та результативності наукового процесу, обміну досвідом, спільного використання приміщень, навчальних аудиторій, лабораторного (наукоємного) обладнання, унікальних приладів, транспортних засобів Університету тощо.

### **3 Управління діяльністю Лабораторії**

3.1 Діяльність Лабораторії координується науковим керівником, на якого покладаються відповідні обов'язки згідно наказу ректора Університету за поданням декана Факультету і погодження з науково-технічною радою Університету.

3.2 Завідувач Лабораторії:

- формує пропозиції щодо тематики наукових досліджень Лабораторії;
- готує і подає в науковий відділ університету звіти про виконання науково-дослідних робіт та надані послуги;
- несе відповідальність за виконання завдань, покладених на Лабораторію, та результати наукової і практичної діяльності;
- формує пропозиції щодо тематики наукових досліджень Лабораторії на наступний рік і представляє їх на затвердження Вченої ради Університету;
- організовує та координує роботу в Лабораторії студентів, магістрів, аспірантів, докторантів, стажистів щодо виконання наукових досліджень і поставлених завдань;
- забезпечує збереження і раціональне використання матеріально-технічної бази Лабораторії, дотримання фінансової та трудової дисципліни, правил техніки безпеки та охорони праці працівників Лабораторії;
- розподіляє обов'язки між працівниками Лабораторії.

3.3 Контроль за діяльністю Лабораторії здійснює декан факультету.

### **4 Наукові працівники Лабораторії**

4.1 Наукові дослідження в Лабораторії виконуються:

- науковими, інженерно-технічними працівниками і допоміжним персоналом Лабораторії;
- науковими, науково-педагогічними, інженерно-технічними працівниками та допоміжним персоналом для виконання робіт за укладеними договорами;
- докторантами, аспірантами, які працюють над дисертаційними роботами в області проблем, що відповідають науковому профілю Лабораторії;
- студентами, магістрами в порядку виконання курсових, дипломних робіт, а також стажистами з числа молодих учених тощо.



4.2 Права та обов'язки штатних працівників Лабораторії визначаються їх посадовими інструкціями. Працівники Лабораторії відповідають за невиконання обов'язків і невикористання прав, передбачених нормативно-правовими актами за цим положенням.

4.3 Для виконання поставлених завдань та надання консультаційної підтримки до складу працівників Лабораторії можуть бути залучені інші працівники та експерти за згодою, які не є співробітниками Університету.

## **5 Фінансування та використання коштів Лабораторії**

5.1 Для здійснення наукової діяльності запроваджується принцип багатоканального фінансування.

5.2 Джерелами фінансування науково-дослідної діяльності Лабораторії є кошти:

- державного бюджету, виділені на виконання науково-дослідних робіт;
- позабюджетних фондів окремих міністерств і відомств, виділені на розв'язання окремих питань агропромислової та природоохоронної галузей економіки України;
- кошти, одержані на виконання науково-дослідних робіт за замовленням окремих установ і організацій;
- кошти, одержані за надання інформаційно-консультаційних послуг за замовленням окремих установ і організацій;
- з інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

5.3 Використання коштів Лабораторії проводиться відповідно до калькуляції кошторисної ціни науково-дослідних робіт і послуг.

## **6 Впровадження результатів наукових досліджень та моніторинг їх використання**

6.1 Впровадження результатів завершених наукових досліджень у виробництво здійснюється шляхом передачі їх окремим міністерствам, відомствам, інноваційним центрам, науково-виробничим кооперативам, центрам науково-технічних послуг, проектам, установам, організаціям, підприємствам різних правових форм відповідно до актів про впровадження науково-технічної продукції.

6.2 Упродовж трьох років з моменту впровадження наукових розробок Лабораторія здійснює моніторинг їх використання шляхом отримання зворотної інформації від виробничих суб'єктів, які їх використовували.

## **7 Припинення діяльності Лабораторії**

7.1 Внесення змін до Положення про Лабораторію здійснюється відповідно до наказу ректора за поданням декана Факультету чи проректора з наукової та інноваційної діяльності, на основі рішення вченої ради Факультету.

7.2 Припинення діяльності Лабораторії здійснюється за наказом ректора Університету на підставі рішення вченої ради Університету.

Лист погодження  
до Положення про науково-дослідну лабораторію  
“Ресурсний центр зі сталого місцевого розвитку”

Перший проректор

І. І. Мостов'як

Проректор з наукової  
та інноваційної діяльності

В. П. Карпенко

Начальник науково-дослідної  
частини

С. П. Полторецький

Завідувач лабораторії

С. М. Приліпко

Начальник юридичного відділу

С. С. Каленська